



О РАБОТЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Социальные и другие важные задачи

успешно решает коллектив УСО

Пять лет назад в структуре ОАО «Нафтан» появилось новое структурное подразделение — управление социальными объектами. Главной целью было консолидировать усилия по развитию всей заводской соцсферы, снизить ее затратность и оптимизировать штат работников.

Начиная с 2012 года, часть объектов вывели из ведомственного подчинения, передали в собственность городу, Полоцкому госуниверситету. Сегодня в структуре УСО сохранились, пожалуй, самые важные и необходимые для заводчан — общежития, поликлиника, санаторий, база отдыха, детский лагерь, спорткомплекс, Дворец культуры. В число задач, которые решает коллектив управления, входят забота о здоровье заводчан, организация досуга, техническое обслуживание, эксплуатация, благоустройство и ремонт всех объектов социальной сферы.

Сегодня в УСО трудятся около 680 человек, которые решают широкий спектр самых разных задач. На время летнего оздоровительного сезона здесь создают и новые рабочие места (более 150) за счет привлечения обслуживающего персонала в детский лагерь «Комета» и базу отдыха «Яковцы».

В состав УСО входят 12 различных хозяйственных участков со своими разнообразными функциями: от санаторно-курортного лечения до организации досуга работников нашего предприятия. Плюс к этому управление заводской социалкой, хоть и не выделено на отдельный баланс, обладает автономными правами и службами. В УСО есть свои ремонтники, снабженцы, экономисты, бухгалтеры, кадровики. Всё это, по словам начальника управления Олега ЕРМАКОВИЧА, позволяет оперативно и качественно решать множество задач.

Например, участок по эксплуатации и обслуживанию автомобильного транспорта, которым умело руководит Владимир БУРЕЦ, ответственен за заводские легковушки, микроавтобусы и свою спецтехнику. Тракторы и автовышка нужны, чтобы зимой чистить

дороги, убирать и вывозить мусор, ремонтировать жилой фонд и объекты соцсферы.

Работу коллектива участка по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту социальных объектов в первую очередь оценивают люди, проживающие в двух арендных домах и 9 общежитиях. Одно из них по улице Блохина предназначено для командированных специалистов. Благодаря работе заводских коммунальщиков в квартирах и комнатах тепло и светло, нет перебоев с водой, вовремя вывозится мусор, делаются необходимые ремонты.

Например, в 2017 году в общежитии на Парковой заменили все старые окна в жилых комнатах, установили новые насосы для подачи горячей воды на верхние этажи, на Юбилейной — полностью отремонтировали кровлю, на Молодежной — восстановили балконы. Подтверждение хорошей работы коллектива УСО — все три призовых места на прошлогоднем городском смотре-конкурсе среди ведомственных общежитий Новополоцка.

Под опекой работников УСО находятся и некоторые бывшие ведомственные объекты, и поселок в Междуречье. Его обслуживает участок, которым руководит Сергей ДОРОЖКО. Работники заводского ЖКХ заботятся о жилом фонде и благоустройстве территории большинства социальных объектов, в том числе, о детской здравнице «Комета», базе отдыха «Яковцы», Дворце культуры, поликлинике. Это слесари-сантехники, электромонтеры, вахтеры, воспитатели и заведующие общежитиями, плотники, маляры, рабочие зеленого строительства, дворники, уборщики помещений и т.д. Круглый год у них проходит в череду забот.



Руководство УСО на совещании у Олега Ермаковича



Работники участка по эксплуатации и обслуживанию автомобильного транспорта во главе с Владимиром Бурцом (в центре)

— У нас много планов по развитию и обновлению заводских соцобъектов, — рассказывает Олег Ермакович. — Забота об уюте и комфорте выльется в дальнейший ремонт заводских общежитий. В перспективе на базе отдыха «Яковцы» нужно сделать велодорожки и построить несколько новых деревянных домиков вместо

старых. Запланирован ремонт и нескольких объектов в «Комете». В спорткомплексе «Нефтяник» мы поменяли пол в одном из залов, в следующем году выполним косметический ремонт и в других помещениях.

Начало. Окончание на 3-й с. ▶

ПРОИЗВОДСТВО

Новые виды продукции выпустили на МСИБ в 2017 году

Продолжается работа по улучшению качества масел

Производством МСИБ в течение 9 месяцев нынешнего года выпущено пять новых видов продукции. Об этом на одном из расширенных совещаний с руководящими работниками нашего предприятия доложил начальник подразделения Михаил ПОЗДНЯКОВ.

Михаил Константинович рассказал, что в технологическом процессе производства масел и битумов задействовано 9 установок. Главная — ВТ-1 — работает на максимальной загрузке 220 тонн в час прямогонного мазута. Анализируя результаты деятельности подразделения по итогам трех кварталов, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, руководитель констатировал, что за 9 месяцев 2017-го выработка масел и побочных товарных продуктов составила почти 167 тысяч тонн. Это на 15,5 тысячи тонн больше, чем в 2016-м.



Фото Ольги КОРОЛЬКОВОЙ

Производство МСИБ вырабатывает и отгружает 49 видов товарных продуктов. Как рассказал корреспонденту «Вестника Нафтана» начальник отдела подготовки тендерных продаж, анализа и прогноза Антон ВЕГЕРА, битумы (дорожный, кровельный и строительный), моторные, трансмиссионные, индустриальные и базовые масла, гачи, пластификаторы и другая продукция пользуются спросом у потребителей из разных уголков мира. География поставок — Беларусь, страны СНГ, ближнего и дальнего зарубежья.

Начало. Окончание на 3-й с. ▶

Вторая очередь «Полиэтилена» на режиме

Остановочный ремонт второй очереди производства «Полиэтилен» завершен в срок. Сегодня цеха продолжают выпуск одного из основных видов продукции завода «Полимир».

В соответствии с графиком плановый останов продолжался в течение четырех недель октября — ноября. Чтобы обеспечить дальнейшую надежную бесперебойную работу цеха № 105, силами, в основном, персонала заводского ремонтного производства, а также с привлечением подрядчиков проведены все необходимые операции: чистка технологического оборудования, ремонт трубопроводов и частичная переобвязка аппаратов, диагностика и ремонт компрессоров.

В первой декаде ноября цех № 105 выведен на нормальный технологический режим. По словам начальника производства «Полиэтилен» Александра БЕРЕЖНОГО, подразделение нагружено в соответствии с производимыми объемами этилена. Выпускаемая продукция отвечает всем требованиям, предъявляемым к качеству.

Олеся УСОВСКАЯ

... И судьба будет внимательна к тебе

Сегодня наше предприятие активно готовится сразу к двум юбилеям. Многотысячный трудовой коллектив в феврале 2018-го отметит 55-летие «Нафтана» и 50-летие «Полимира». Еще одна знаменательная дата выделена в календаре профсоюзной организации первенца белорусской нефтехимии, зарегистрированной как юридическое лицо 1 февраля 1963 года. В это предпраздничное время слова особого уважения адресуются ветеранам труда, создававшим историю белорусской нефтехимии в Новополоцке.

Совсем не случайно в их числе в эти ноябрьские дни звучит имя председателя профкома ОАО «Нафтан» Белхимпрофсоюза Ольги РОГОВСКОЙ. 41 год судьба Ольги Сергеевны связана с нашим заводом. Несколько дней назад лидер профсоюзной организации одного из крупнейших предприятий Беларуси отметила личный жизненный юбилей.

● ВЧЕРА

Часто общаясь с работниками предприятия, председатель профкома любит подчеркнуть, что работа в таком заслуженном коллективе — высокая честь. И это не пафосные лозунги. Такие слова идут от самого сердца. Биография родного завода известна ей не понаслышке, ведь за плечами большой путь, пройденный вместе с предприятием в разные периоды его трудовой биографии. 19-летней выпускницей Новополоцкого технического училища № 28 впервые прошла через проходную и приступила к работе в цеху № 10 «Водо-снабжения и промышленной канализации» в качестве машиниста 3-го разряда.

С самого начала работы на «Нафтани» Ольга Роговская сумела четко определить свою линию судьбы. Как и большинство сверстников старалась равняться только на лучшие трудовые традиции старшего поколения. Добросовестно работала, а в свободное время успевала повышать свой образовательный уровень по специальности «Химическая технология переработки нефти и газа» на вечерних занятиях в нефтяном техникуме. Позднее получила диплом юриста в Международном институте трудовых и социальных отношений (МИТСО). Также активно участвовала в общественной жизни завода.

Лидерские навыки, полученные еще в школьные годы, помогли заводчанке достаточно быстро завоевать авторитет и в трудовом коллективе. В 1983 году коллеги доверили Ольге Сергеевне право возглавить цеховую профсоюзную организацию и делегировали в состав профкома предприятия.

Это доверие ко многому обязывало. Его надо было оправдывать. Такой жизненный принцип Ольги Роговской заложил ее родители. С детства знала, что нельзя подводить людей, которые в тебя верят. В их большой крестьянской семье, где росло пятеро детей, перед трудностями не пасовали, старались перенести их молча, не жаловаясь, но и в обиду друг друга не давая. Родительские уроки не прошли даром, оченьгодились они Ольге в дальнейшей взрослой жизни.

Одиннадцать лет возглавляла Ольга Сергеевна профсоюзную ячейку цеха. Ее активность и деловая инициатива не раз отмечались руководством организации и коллегами-общественниками. Потому закономерным в канун нового 1994 года стало решение профкома завода об избрании одного из лучших профсоюзных активистов заместителем председателя профкома. А в 1998-м ей было доверено право руководить этим коллективом.

В те годы в профсоюзном комитете «Нафтана» сформировалась замечательная команда, которая хотела и умела трудиться не покладая рук. От активистов требовались и знание производства, и дипломатичность, и умение убеждать, разяс-



Фото Елены БРАЛКОВОЙ

Светлана КЛОЧОК, председатель Республиканского комитета Белхимпрофсоюза:

— Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности — большая и дружная семья. Ведущую роль среди нефтепереработчиков занимает ОАО «Нафтан». Гарантом социальной защищенности работников, а, значит, стабильности и уверенности предприятия выступает сильный профсоюз и коллективный договор.

Представители ОАО «Нафтан» входят в РК профсоюза и его Президиум, являются членами Совета ФЛБ. Голос нефтепереработчиков всегда слышен, а профорганизация пользуется авторитетом. Говоря о ее успехах, конечно, нельзя не сказать о роли ее лидера.

Коллектив много лет доверяет представлять свои интересы Ольге Роговской. Она человек с большой буквы и как профессионал, и как надежный друг. Она — член Национального Совета по трудовым и социальным вопросам, представитель Республиканского Совета Белхимпрофсоюза по работе среди женщин. Благодаря ее принципиальной позиции многие инициативы Белхимпрофсоюза находили отклик в Парламенте. Совместная работа Ольги Сергеевны с депутатом Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь Вадимом ДЕВЯТОВСКИМ позволила внести изменения в закон о профессиональном пенсионном страховании в отношении предоставления досрочной пенсии работникам, трудящимся в особых условиях труда.

нять важность решений, принимаемых на высоком уровне. Не раз было наглядно продемонстрировано, что профсоюз — серьезная сила.

Рассказывая о разных периодах жизни коллектива ОАО «Нафтан», Ольга Роговская подчеркивает, что свои лидерские позиции в отрасли предприятие удерживало во многом благодаря высокопрофессиональным руководителям и грамотным, инициативным специалистам. В числе тех, на чью поддержку и помощь профактив мог всегда рассчитывать, она называет руководителей предприятия, которые, принимая важные для производства решения, в первую очередь, думали о работающих здесь людях.

● СЕГОДНЯ

Благодаря объединенным усилиям и грамотной политике нанимателя и профсоюзной организации, «Нафтан» сумел преодолеть объективные трудности, лихорадившие работу предприятия в начале 2000-х. А заводская «первичка» упрочила свой высокий авторитет, став одной из крупнейших в нефтехимической отрасли нашей страны.

Анализируя этапы рабочей программы последнего десятилетия, Ольга Роговская подчеркивает, что по сложности и многогранности она превзошла самые пессимистичные прогнозы. Огромных усилий потребовала от активистов профкома реорганизация «Нафтана». Самое непосредственное участие принял профсоюзный актив и в проведении аутсорсинга. Для защиты интересов заводчан, в силу производственного положения вовлеченных в этот процесс, было сделано все возможное.

В результате больших перемен на предприятии профсоюзная организация ОАО «Нафтан» вышла на новый, более высокий, уровень работы. А ее лидер стал ключевой фигурой в общественной жизни Новополоцка и региона, благодаря умению работать максимально продуктивно даже в самых сложных условиях, дипломатиче-

скому таланту в общении с представителями различных политических организаций и замечательным человеческим качествам.

Ольга Роговская много лет выполняет большую общественную работу в составе Новополоцкого горисполкома, Республиканского комитета Белхимпрофсоюза и Национального совета по трудовым и социальным вопросам. По поручению Федерации профсоюзов нашей страны она ежемесячно ведет прием по правовым вопросам для жителей Новополоцка и Полоцка.

Среди множества ее наград за трудовое и общественное отличие особое место занимает самая почетная для работников нефтехимической отрасли — знак «Ганаровы нафтавік». Не менее значимо и почетное звание «Женщина года Витебщины».

...Кажется, не знает усталости эта энергичная, обаятельная женщина. Ежедневно присутствие Ольги Роговской требуется в самых разных местах, где нужно сохранять не только собственное «лицо», но и имидж одного из крупнейших предприятий страны. Практически невозможно увидеть ее усталой или раздраженной. Ольга Сергеевна всегда в прекрасной форме. Она шутит, что в любой момент готова дать фору своим более молодым коллегам, деловые качества которых, кстати, оценивает очень высоко.

...Жизнь руководителя, как правило, имеет две стороны — общественную и личную. Не смотря на ряд тяжелых личных испытаний, Ольга Сергеевна сумела сохранить для своих близких тепло домашнего очага. Оставшись после трагической гибели мужа с двумя маленькими детьми, она, совсем молодая женщина, не опустила рук. Ирина и Юрий, благодаря заботам мамы, получили и высшее образование, и замечательные уроки доброты, трудолюбия, уважительного отношения к людям. Сегодня оба работают на руководящих должностях и растят своих детей.

Внуки — большая радость и гордость Ольги Сергеевны — растут хорошими, внимательными, заботливыми и прекрас-

но учатся: Владлен — в одной из московских школ, Вероника — в БГУ. Они часто проводят каникулы все вместе. Любят путешествовать и общаться со своей современной и очень креативной бабушкой.

Хорошую компанию всегда позитивно дополняет и супруг Николай Николаевич — хозяин большого, уютного дома. Все домашние технические вопросы — на нем. Приусадебный участок, автомобиль, охота, рыбалка, грибы — здесь он большой специалист.

...Человек вместе с жизненным опытом приобретает и множество философских мыслей. Всё чаще оглядываясь на прожитые годы, Ольга Роговская также ищет свои ответы на заданные судьбой вопросы. Они просты и понятны, как и ее характер. Надо любить жизнь. Надо уметь прощать. Надо ценить добро. Это известные христианские истины. Если следуешь им — судьба обязательно будет внимательна к тебе.

● ЗАВТРА

Самым сложным этапом в профессиональной деятельности Ольги Роговской стали последние пять лет. В этот период непрофильные подразделения вывели на аутсорсинг, соцобъекты передали в коммунальную собственность. При этом в центре внимания администрации и профкома оставались работники, их трудоустройство и заработная плата.

Сегодня на «Нафтани» трудятся более 6000 человек, на «Полимире» — около 4000, в УП «Нафтан-Сервис» и «Нафтан-Спецтранс» — более 1000. Все эти люди объединены под крылом нафтановской «первички».

Главным достижением профкома лидер считает сохранение целостности коллектива и льгот по колдоговорам ОАО «Нафтан» и дочерних предприятий. Выполнение обязательств по колдоговорам находится на строгом контроле у нанимателя и профсоюза с учетом норм, содержащихся в Генеральном и Тарифном соглашениях. По словам Ольги Сергеевны, большого уважения заслуживает тот факт, что генеральный директор ОАО «Нафтан» Александр ДЕМИДОВ внимательно относится к предложениям профсоюза, структурных подразделений, молодежных, женских и ветеранских объединений.

Льготы по колдоговору «Нафтана» всегда были ориентиром для других предприятий. В частности — дополнительное пенсионное страхование, введенное в 2004-м. Последние изменения в колдоговоре направлены на улучшение гарантий по предоставлению соцотпуска некоторым категориям работников без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам до 180 дней.

По словам Ольги Роговской, ее команда опытная и взаимозаменяемая:

— Своим активистам я доверяю. Строго спрашиваю и хочу видеть в их действиях ответственность перед коллективом. Советую быть терпеливыми

Александр ДЕМИДОВ, генеральный директор ОАО «Нафтан»:

Уважаемая Ольга Сергеевна! Коллектив ОАО «Нафтан» сердечно поздравляет Вас с юбилеем! Многие заводчане знают Вас как умелого организатора и человека исключительной ответственности, доверяя на протяжении многих лет возглавлять первичную организацию ОАО «Нафтан» Белхимпрофсоюза.

Именно благодаря Вам заводская «первичка» стала одной из крупнейших в отрасли. Ваш большой личный вклад в этой деятельности неоднократно отмечали руководство Республиканского комитета Белхимпрофсоюза и Федерации профсоюзов Беларуси.

Мы выражаем Вам глубокую благодарность за постоянное внимание к коллективу нашего предприятия и действенную помощь в Обществе.

От всего коллектива ОАО «Нафтан» и от себя лично желаю Вам, Ольга Сергеевна, здоровья и неугасаемой энергии, новых достижений в работе, свершения намеченных планов, хорошего настроения и оптимизма! Пусть Ваша жизнь всегда будет наполнена пониманием и поддержкой единомышленников, теплом домашнего очага, любовью родных и близких!

и сдержанными, ведь нет ничего сложнее, чем забота о тружениках. В силу обязанностей профсоюз помогает разным людям.

Направления деятельности организации разнонаправленные: охрана и оплата труда, правовая защита интересов заводчан, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также сотрудничество с молодежью и ветеранами.

Большой союзник профкома — коллектив Дворца культуры ОАО «Нафтан». Благодаря сотрудничеству они организовали многие творческие проекты и планируют работать в таком же энергичном темпе.

За годы существования профсоюза коллектив «Нафтана» добился многих заслуг, в том числе, на спортивной арене.

Недавно 45-летие отпраздновала нафтановская СДЮШОР Белхимпрофсоюза. В ее отделениях плавания и легкой атлетики воспитывают будущих чемпионов. Это стало возможным благодаря социальному партнерству руководства и профкома ОАО «Нафтан».

Особой категорией заводчан у нас всегда считали ветеранов. Бывшим работникам стараются помочь во всем. Большой раздел колдоговора касается представителей «золотой гвардии». Председатель профкома с благодарностью говорит об общественной работе Советов ветеранов на «Нафтани» и «Полимире» под руководством Лины ЗАВИШИ и Раисы ЮДИНОЙ.

— Сегодня мы смотрим в будущее, — делится Ольга Сергеевна. — Согласно уставу в профургулах проходят отчетно-выборные собрания. Надеюсь, что молодежь сохранит результаты многолетней работы, а наш накопленный опыт станет фундаментом в их дальнейшей деятельности.

Ольга Сергеевна отметила, что неоценимую поддержку на республиканском уровне нафтановской «первичке» оказывает председатель РК Белхимпрофсоюза Светлана КЛОЧОК. Кстати, именно Светлане Валентиновне она назвала примером современного профсоюзного лидера.

На прощание Ольга Роговская призналась, что профком нередко получает в свой адрес слова благодарности. Афишировать участие в благотворительности лидер не стала, подчеркнув, что по-настоящему добрые дела любят тишину. А еще добавила: «Людам всегда нужно смотреть в глаза. И не оставлять без внимания ни один волнующий их вопрос».

Ирина ВАХРАМЕЕВА,
Елена БРАЛКОВА



О РАБОТЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Социальные и другие важные задачи

Окончание. Начало на 1-й с.

Важное направление нашей деятельности — это забота о здоровье заводчан. Для предприятия выгодно организовать медосмотры и санаторно-курортное лечение, чем потом оплачивать длительные больничные. Есть проект ввести медицинское страхование для работников ОАО «Нафтан» на некоторые услуги. В наших санатории и поликлинике обновляем медицинское оборудование и предлагаем новые востребованные услуги.

Стараемся и самостоятельно зарабатывать. В этом году на дачный сезон возобновил работу фирменный магазин нашего предприятия по улице Парковая, 38. В нем можно было приобрести весь ассортимент полиэтиленовой пленки, выпускаемой на заводе «Полимир», и бывшую в употреблении тару. Магазин за пять месяцев принес неплохую прибыль, поэтому на будущий год планируем увеличить время его работы и расширить ассортимент.

В УСО собралась хорошая трудолюбивая команда, ведь лентяев мы не держим. Каждый из ру-

По итогам финансово-хозяйственной деятельности за январь–сентябрь 2017-го, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в УСО уменьшили затраты на 3,1%, на 12,9% увеличили доходы. Рост производительности труда обеспечен на 17,2%. Среднесписочная численность составила 680 человек.

ководителей подразделений — на своем месте. Это грамотные специалисты с опытом работы. Мы трудимся в социальной сфере, поэтому стараемся чутко и внимательно относиться к требованиям наших клиентов, чтобы от них не было жалоб и нареканий. Генеральный директор ОАО «Нафтан» Александр ДЕМИДОВ внимательно следит за эффективностью и качеством работы подразделений УСО, оказывая доверие, которое мы стремимся оправдать.

Павел КОЗЛОВСКИЙ
(текст и фото)

ПРОИЗВОДСТВО

Новые виды продукции выпустили на МСИБ в 2017 году

Окончание. Начало на 1-й с.

В нынешнем году на производстве выпустили пять новых видов продукции. В августе — пластификатор нефтяной ПМ, который применяется в рецептурах резиновых смесей, например, в шинной промышленности. Ведущий технолог производства Алексей ЛАШКОВ отметил, что ПМ как продукт с высокой степенью очистки удовлетворяет требованиям европейского экологического законодательства по содержанию полициклических ароматических углеводородов.

В апреле была выпущена первая партия базового масла НС7 (относится к III группе по классификации АРІ). Это гидрокрекинговая основа или в разговорном варианте «синтетика». От НС4, выпущенного в 2013 году, базовое масло НС7 отличается более высоким значением кинематической вязкости (6,5–7,5 сСт). Нафтановские специалисты отмечают, что на базовые масла III группы с такими характеристиками достаточно высокий общемировой спрос. И этот продукт сегодня могут предложить не многие производители.

Чтобы улучшать качество выпускаемой продукции и заменять дорогостоящие импортные базовые масла III группы продуктами собственного производства, сегодня на производстве МСИБ продолжают трудиться над оптимизацией рецептур с использованием масляных компонентов НС4 и НС7. Работники маслоблока уверены, что взаимодействие производства и науки будет эффективным и положительно скажется на конечном результате.

В списке новинок 2017-го — несколько видов моторных масел. Для применения в тяже-

лой технике предназначено М-10ДМ. У него, в отличие от других аналогичных гостовских продуктов МСИБ, наиболее высокий уровень эксплуатационных свойств. Моторное масло М-10ДМ обеспечивает надежную защиту двигателей грузовиков, тракторов и другой тяжелой техники от износа и коррозии, имеет большой интервал замены. Также нынешней осенью выпустили премиальные моторные масла для бензиновых и дизельных двигателей «НАФТАН ГАРАНТ» и «НАФТАН ПРЕМЬЕР» класса вязкости SAE 5W-30.

В течение нынешнего года руководство и специалисты производства МСИБ совместно с заводскими техническим отделом и Центральной лабораторией проработали вопрос оформления нормативно-технической документации по изменению рецептур 18 наименований масел с заменой дистиллятов на масляный компонент остатка гидрокрекинга. Благодаря чему не только улучшилось качество выпускаемых продуктов, но и снизилась их себестоимость.

Еще одна важная работа, которая ведется сегодня, — это подбор рецептур дорожных битумов по новому ГОСТ 33133, введенному в странах Таможенного союза, а также приготовления битумнозольной офлюсованной смеси. Она применяется при выпуске асфальтобетонных смесей, ремонте покрытий дорог, проведении гидроизоляционных работ. Налаживание производства нового продукта позволит нашему предприятию снизить количество нефтяных остатков, а, следовательно, увеличить глубину переработки нефти и суммарный экономический эффект производства нефтепродуктов.

Ольга КОРОЛЬКОВА

ФОТОФАКТ



БОЛЬШЕ ФОТО

Полвека в любви и взаимопонимании: золотую свадьбу отпраздновали полимировские ветераны

В субботу, 4 ноября, в новополоцком Дворце бракосочетания зарегистрировали пару золотых юбиляров. Михаил Иванович и Валентина Павловна КОТЕНЁВЫ в окружении родных и друзей отметили 50-летие совместной жизни.

То величественно и торжественно, то душевно и трогательно звучали слова в честь юбиляров, пронесших через полвека привязанность друг к другу. За замечательных родителей, бабушку и дедушку радовались дети и внуки.

От имени коллектива «Полимира», в котором глава большой семьи Михаил Иванович проработал не один десяток лет, поздравить чету приехали заместитель директора завода Сергей БРИКУН, председатель «первички» комитета Белхимпрофсоюза Ирина СУДАКОВА, представители совета ветеранов Раиса ЮДИНА и Валентина КОЗЛОВА. Музыкальный подарок преподнесла солистка творческого клуба «Арт-Полимир» Ирина ДОРОФЕЕВА. Первый танец в статусе золотых юбиляров супруги станцевали под песню «Любовь, похожая на сон».

Для всех читателей «Вестника Нафтана» Котенёвы открыли секреты семейного счастья и долголетия. По мнению Валентины Павловны, помогают любовь, мудрость женщины, а также взаимоуважение, взаимопонимание и поддержка спутника жизни в любви, даже самые трудные моменты и, конечно, в радости. А Михаил Иванович добавил к словам любимой супруги, что долгого союза не может быть без терпения и умения уступать друг другу.

Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)

Звание «Дитя мира» получил сын заводчанина Андрея КОРОБОВА

В Новополоцке 5 малышей, которые появились на свет в Международный день мира, получили почетное звание «Дитя мира». Это маленькие новополочане Ари-

на, Вера, Вика и два Михаила. Причем папа одного из мальчиков трудится на заводе «Полимир».

Супругам Коробовым и другим счастливым родителям вручили подарки и памятные свидетельства о том, что их сын или дочь стали почетными «детьми мира». Эту приятную миссию в конце октября выполнили первый заместитель председателя горисполкома Александр ГОЛУБЁНОК, глава правления новополоцкого объединения Белорусского фонда мира Владимир БЕЛЯЕВ и лидер городской организации Белорусского союза женщин Елена ФУРС.

Работник нашего предприятия Андрей Коробов и его супруга Алеся признались, что не ожидали такого внимания и заботы. «Дитя мира» Мишенька в их семье — второй ребенок. Старшей Елизавете уже 13 лет. Девочка — мамина помощница и заботливая няня для братика, когда Алеся занимается домашними делами. Глава семейства трудится электромонтером в цеху № 014 «Полимира». Андрей души не чаёт в своих детях.

В Беларуси акция «Рожденный в день мира» проводится уже 10-й год. Пять лет назад к ней присоединился нефтеград. За это время звание «Дитя мира» в нашем городе присвоено полусотне новорожденным новополочанам.

Ольга КОРОЛЬКОВА (текст и фото)



ВАША БЕЗОПАСНОСТЬ



БОЛЬШЕ ФОТО

Полное погружение в страну безопасности

1 ноября 2017 года дети работников ПАСО № 1 Новополоцкого ГОЧС совершили путешествие в Центр безопасности МЧС в Витебске. На входе ребят радушно встретили работники Центра, они не только рассказали об истории пожарного дела на Витебщине, но и показали реконструкцию одного из крупнейших пожаров города XIX века на механизированном макете.

Затем дети прошли в класс, где спасатели продемонстрировали им поучительный фильм о недопущении тушения горящего масла на сковороде водой и предложили пройти тест, чтобы оценить свои знания в области пожарной безопасности.

Следующий этап — отработка навыков. Все мы думаем, что при необходимости без проблем сможем вызвать специализированные службы, ведь это совсем несложно. Однако на практике многие, услышав голос диспетчера в телефонной трубке, теряются. Еще больше усугубляют положение дел

паника и тревога вследствие попадания в нетипичную ситуацию для нас. Вот и ребятам необходимо было быстро сориентироваться по изображениям, нанесенным на панели, набрать необходимый номер и правильно передать диспетчеру необходимые данные о чрезвычайной ситуации. Для некоторых задача оказалась достаточно сложной, но потренировавшись, все ребята справились и смогли вызвать спасателей.

Полная версия статьи — на сайте gazeta.naftan.by.

Дарья АРТЮХ,
инспектор ПАСО № 1



ПРОТОКОЛ



Первые победные матчи в чемпионате Новополоцка по мини-футболу провели команды ОАО «Нафтан»

Стартовало очередное городское первенство в привычном месте — на игровой площадке спорткомплекса «Химик». Формула XXIII чемпионата по мини-футболу в 2017 году немного изменилась, на старт вышло 18 команд. В названии нескольких фигурируют слова «Нафтан» и «Полимир», а в составе многих играют работники нашего предприятия.

Расписание игр XXIII чемпионата по мини-футболу можно посмотреть в социальной сети «ВКонтакте» на страничке «Вестника Нафтана» <https://vk.com/vestniknaftana>. Подробную информацию о турнире и видео игр можно найти здесь <https://vk.com/infofootpolotsk>. Болеем за наших!

Полная версия статьи — на сайте gazeta.naftan.by.
Павел КОЗЛОВСКИЙ (текст и фото)

К СВЕДЕНИЮ!

По просьбе работников завода «Полимир» ОАО «Нафтан» с 15.11.2017 г. в графике движения трамваев произошли следующие изменения:

1. Отправление с кольца «Измеритель» — 18.55.
2. Выход трамвая с кольца «Нитрон» — 20.15.
3. Отправление с кольца «Нитрон» — 22.54 (введено с 05.11.2017).

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ТРАМВАЯ с 15 ноября 2017 г. (рабочие дни)

Выход трамвая с кольца «Измеритель»		Выход трамвая с кольца «Нитрон»	
час	минуты	час	минуты
6	30, 40, 50, 57	6	
7	03, 09, 20, 29, 38, 48, 55	7	01, 11, 21, 28, 34, 41, 50д, 58
8	03, 13, 25, 35, 44, 58	8	08, 16, 32, 40д, 50
9	16, 34, 50	9	02д, 09, 24, 43
10	00д, 10, 28, 46	10	01, 19, 37, 55
11	04, 22, 40, 58	11	13, 31, 49
12	16, 34, 52	12	07, 25, 43
13	10, 28, 46	13	01, 19, 37, 55
14	04, 22, 40, 59	14	13, 31, 49
15	17, 34	15	07, 35, 47
16	01, 15, 28, 41, 56	16	01, 14, 29, 46, 53
17	11, 20, 33, 45д	17	05, 19, 35, 49
18	02, 16д, 30, 55	18	03, 30
19	30	19	00, 35
20	04, 42д, 59д	20	15, 32
22	30	22	54
23	16	23	42
0	10д		

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ТРАМВАЯ с 15 ноября 2017 г. (выходные дни)

Выход трамвая с кольца «Измеритель»		Выход трамвая с кольца «Нитрон»	
час	минуты	час	минуты
6	30, 45, 59	6	58
7	11, 25, 40, 54	7	15, 29, 41, 54
8	08, 22, 37, 50	8	11, 23, 36, 49
9	03д, 16д, 33д, 47 (полимир)	9	06, 19
10	10д, 28д, 46 (полимир)	10	19
11	04д, 22д, 40 (полимир), 58д	11	13
12	16д, 34 (полимир), 52д	12	07
13	10д, 28 (полимир), 46д	13	01, 55
14	04д, 22, 40, 58	14	49
15	16, 34, 52	15	07, 25, 43
16	10, 31, 46	16	05, 19, 37, 55
17	04, 22, 38	17	13, 31, 49
18	02, 16д, 30, 55	18	03, 30
19	30	19	00, 35
20	04, 42д, 59д	20	15, 32
22	30	22	54
23	16	23	42
0	10д		

Сокращения: д — следует в депо

СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС

Заводчане поучаствовали в областной спартакиаде

Спартакиада Витебской области проходила 27–28 октября 2017 года. Продемонстрировать свою физическую подготовку в Лётцы приехали около ста спортсменов. В соревнованиях участвовали представители первичной организации БРСМ завода «Полимир». Заводчанин Сергей СОБОЛЕВ привез «серебро» в командном зачете.

Изначально всех прибывших спортсменов разделили по командам случайным образом с помощью жребия. От Новополоцка и Полоцка выступали десять человек, из них завод «Полимир» представляли четыре спортсмена: Светлана СИЛИЦКАЯ (цех № 019), Алексей ДАНИЛЁНОК и Алексей КОРНИЛЕНКО (цех № 011). Команда, в которой выступал Сергей Соболев (цех № 021), заняла второе место.

— Нас разделяли по командам таким образом, чтобы сплотить, — объясняет Сергей Соболев. — Мы смогли познакомиться, пообщаться друг с другом. Так проще действовать, зная, что умеет твой союзник. Мы участвовали по принципу «кто в чем силен»: кто-то лучше стреляет, кто-то бегают. Сообща решали, на какое испытание кого отправить.

Полная версия статьи — на сайте gazeta.naftan.by.
Александра БОЛБАТУНОВА

Копилку спортивных наград пополнили заводские волейбольные дружины

Турниры среди команд коллективов физической культуры Новополоцка прошли в конце октября и начале ноября. За звание чемпионов 2017 года боролись мужские и женские дружины «Полимира» и «Нафтана». Корпоративные дуэли химиков и нефтепереработчиков были упорными и стали решающими в медальном плане.

В мужском турнире команды «Полимир» и «Нафтан» по очереди обыграли сборную Полоцкого госуниверситета. Затем сошлись в чемпионском поединке. Первую партию оставили

за собой химики. Во второй были сильнее нефтепереработчики. Всё решилось в дополнительной третьей. Чашу спортивных весов в свою пользу склонила команда «Нафтан». Она стала чемпионом, а у «Полимира» — серебро городского первенства.

В женском турнире заводские сборные уступили командам Полоцкого госуниверситета и городского отдела образования. Итогом стала их бронзовая дуэль. Из нее победителем вышла команда «Нафтана».

Павел КОЗЛОВСКИЙ



Фото из архива Ильи ЛУКОВЦА

Илья ЛУКОВЕЦ — чемпион Беларуси и России по бодибилдингу!

В октябре 2017-го Илья Луковец, который служит в ПАСО № 1, стал чемпионом по бодибилдингу в двух странах. Он второй белорус, которому удалось занять первое место на представительном турнире в России. Достигнуть наилучшего результата спортсмену помогли упорство, труд и поддержка близких.

Подготовка к новому сезону у Ильи Луковца началась еще в декабре. Открытый чемпионат Санкт-Петербурга и Ленинградской области по бодибилдингу и фитнесу, проходивший с 14 по 17 сентября, стал первой площадкой, где в 2017 году выступил наш спортсмен. Результатом стала бронза в категории свыше 100 кг.

На следующих соревнованиях Илья Луковец сумел стать лучшим! Ежедневные тренировки до трех часов в день, специальное питание, диеты — вот, из чего состоит путь чемпиона к победе. На открытом Кубке Беларуси по бодибилдингу и фитнесу, который проходил в Могилёве 14–15 октября, Илья Луковец занял первое место.

Полная версия статьи — на сайте gazeta.naftan.by.
Александра БОЛБАТУНОВА

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ОАО «НАФТАН»
объявляет о создании нового клубного формирования

«Клуб любителей вышивки»

организационный сбор
25.11.2017 в 11.00

справки по телефонам:
59-44-74, моб. +375-29-371-69-59 (velcom)

Организатор - МАЛЯР Ирина Викторовна

РЕФИНАНСИРОВАНИЕ КРЕДИТОВ

Уменьшим Ваши платежи по кредитам в других банках

Альфа-Банк

ул. Калинина, 3
Промзона Нафтан
ул. Молодежная, 166-132

198
733-33-32
alfabank.by

ЗАО «Альфа-Банк». Лиц. №22 от 22.03.2014 г. Национального банка Республики Беларусь. УНП 101541947

«Вестник Нафтана»

Учредитель — ОАО «Нафтан»
Адрес: 211440, Республика Беларусь, Витебская область, г. Новополоцк.
E-mail: com@naftan.vitebsk.by.
Контактный телефон/факс — (0214) 59-88-88.
Периодичность: 1 раз в неделю.
Свидетельство о регистрации № 306 от 10 апреля 2009 г. выдано Министерством информации Республики Беларусь.

Верстка
Игоря БАЛАША

Дежурила по номеру
Елена БРАЛКОВА

Главный редактор —
начальник сектора социально-информационной работы
Татьяна Олеговна ЗЕНЬКО

Выпуск газеты — сектор социально-информационной работы ОАО «Нафтан».
Телефоны: начальник сектора — 59-46-02; фотокорреспондент — 59-82-83; корреспонденты — 59-46-22, 59-82-83 («Нафтан»), 55-76-04, 55-72-66 («Полимир»).
Факс: 59-41-23.
E-mail: zenko@naftan.by («Нафтан»), gazeta@polymir.by («Полимир»).

Тираж 1706 экз.
Заказ 5319

Отпечатана офсетным способом с оригинал-макета заказчика в КПУП «Новополоцкая типография».
Адрес: 211440, г. Новополоцк, ул. Блохина, 26. Объем — 1 печатный лист. Формат А3.

Для писем:
211441, Витебская область,
г. Новополоцк-1.

Подписано
в печать
16.11.2017 г.
в 10.00.

Информируем, что опубликованные в газете статьи и фотографии (в том числе внештатных авторов), а также материалы, переданные для подготовки публикаций, могут быть использованы в интернете и на сайте газеты «Вестник Нафтана» gazeta.naftan.by.