



## ИНВЕСТИЦИИ



### Степень готовности — на контроле

Заместитель Премьер-министра Республики Беларусь Владимир СЕМАШКО 4 августа провел на «Нафтани» очередное совещание. Встреча была посвящена анализу хода работ на объектах программы инвестиционного развития предприятия.

Владимир Ильич лично посетил установки, которым сегодня уделяется самое пристальное внимание. В их числе УЗК и «Гидроочистка № 2». О положении дел докладывали генеральный директор Александр ДЕ-

МИДОВ и его заместители, а также руководители подрядных организаций. Вице-премьером даны поручения с жесткими сроками выполнения.

Татьяна ЗЕНЬКО  
(текст и фото)

## ПРОИЗВОДСТВО

### На «Нафтани» продолжается реконструкция установки сероочистки

Первый этап реконструкции установки сероочистки сухих газов и рефлюкса цеха № 8 начался в декабре 2016 года. Реконструкция объекта связана с необходимостью очистки возросших объемов газов с технологических установок «Нафтана», а также очистки газов установки замедленного коксования. О текущем положении дел на стройплощадке корреспонденту корпоративной газеты рассказали начальник отдела капитального строительства инвестиционных проектов производства № 1 Михаил КОЧЕРГИНСКИЙ, ведущий инженер подразделения Сергей СЕСИЦКИЙ и начальник участка по приему, очистке и распределению газов цеха № 8 Василий БУРНЕЙКО.

Василий Анатольевич отметил, что ввод новой «Сероочистки» существенно увеличит технологические мощности установки. Сегодня ее возможности позволяют очищать до 240 тысяч тонн рефлюкса в год. Планируется, что этот показатель возрастет в четыре раза. Производительность прежнего блока очистки сухого газа составляет 8 тысяч кубометров в час. Новые два блока смогут очищать от сероводорода до 32 тысяч кубометров.

На установке сероочистки под реконструкцию выведены из эксплуатации блоки очистки рефлюкса и подготовки сухого газа. Нюжды «Нафтана» обеспечивают блок очистки сухого газа и газораспределительный пункт. Участок по приему, очистке и распределению газов продолжает принимать природный газ, очищать заводские газы от сероводорода и обеспечивать потребности предприятия в газообразном топливе.



Начало. Окончание на 2-й с.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### В кадре — люди труда



Начальник участка цеха № 8 Николай Овинцовский и оператор товарный Вячеслав Слижиков

Профсоюзная организация ОАО «Нафтан» готовится к республиканскому фотомарафону. Конкурсный проект «Человек труда» традиционно организовала Федерация профсоюзов Беларуси. В нем поучаствуют отраслевые профсоюзные организации, в том числе — Белхимпрофсоюз. Идея конкурса — запечатлеть представителей самых разных профессий на их рабочих местах.

Первый этап фотомарафона стартовал 1 июля. Всего их — шесть. Во втором, с 16 августа по 7 сентября, организаторы ждут работы от нафтановского и полимировского профсоюзов. Снимки для конкурса помогает создавать и «Вестник Нафтана». Все желающие заводчане (члены профсоюза) еще могут присоединиться к фотомарафону или стать его героями. Тем самым показать, как прекрасны люди, вдохновленные своим трудом.

Работы заводской профсоюзной организации с сопроводительными рассказами об их достижениях и успехах можно будет увидеть на сайте belchas.by (раздел «Конкурсы»). А с 8 сентября на этом веб-портале откроется народное голосование второго этапа. Продлится оно до 15 сентября. Все желающие могут выбрать понравившиеся фотографии. Заводчане — поддержите своих коллег! Лучшими станут снимки, которые наберут максимальное количество баллов. Жюри также определит лидеров фотоконкурса.

Ольга КОРОЛЬКОВА (текст и фото)



Лаборант химического анализа исследовательской лаборатории Ирина Вечерская



Газоспасатель ВГСО Андрей Костюков

## ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

### Положительные результаты нужно закрепить

В программе «Прямой разговор», которая прошла в радиозэфире «Полимира» 27 июля, поднимались важные вопросы и о работе завода, и об ответственности тех, кто на нем трудится.

О деятельности за январь — июнь 2017 года полимировцам рассказал заместитель генерального директора (по химическому производству) Олег ЖЕБИН. За этот период получены положительные финансовые результаты, несмотря на то, что работает лишь одна очередь олефинового производства и снижены объемы выпуска полиэтилена высокого давления, синтетического волокна, АЦГ и НАКа.

При этом, по сравнению с аналогичным периодом 2016-го, выработано больше акрилонитрила. Руководитель поблагодарил за слаженную и качественную работу персонал, который

обеспечил этот показатель. Также Олег Жебин положительно отозвался о работе цеха № 101 производства «Полиэтилен». На нем сегодня лежит основная нагрузка и большая ответственность по выпуску сырья как для ПЭВД, так и для других позиций ассортиментной линейки завода. В этих условиях июньский плановый остановочный ремонт в цеху провели довольно успешно.

Суммарная загрузка заводских мощностей с начала года составила 64,5 %. Поэтому очень важно как можно быстрее ввести в действие цех олефинов второй очереди производства «Полиэтилен». Планы утвер-

ждены, сроки намечены, приступили к реализации. Сегодня нужно интенсивно работать, чтобы летом 2018-го начать пуско-наладочные операции. Параллельно предстоит трудиться над выполнением планов по выпуску продукции, повышением эффективности производства, снижением затрат.

Экономический эффект деятельности завода за шесть месяцев составил более 121 % от плана. Руководитель отметил, что эта цифра достигнута не только благодаря выполнению программы мероприятий по снижению затрат. Но и с учетом внутренней и внешней поддержки. Ее завод получил от головного предприятия (по стоимости получаемого сырья) и со стороны (по стоимости электроэнергии).

Начало. Окончание на 2-й с.

## ОФИЦИАЛЬНО

**Андрей РЫБАКОВ назначен заместителем  
председателя концерна «Белнефтехим»**

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.08.2017 № 585 Андрей Алексеевич Рыбаков назначен заместителем председателя Белорусского государственного концерна по нефти и химии.

Андрею Рыбакову 41 год. Окончил Могилевский технологический институт, Могилевский государственный технический университет и Академию управления при Президенте Республики Беларусь. Трудовую деятельность начал в Могилевском ПО «Химволокно» аппаратчиком синтеза. Затем с должности начальника цеха завода полиэфирных нитей перешел в аппарат концерна «Белнефтехим», где прошел

путь от главного специалиста до начальника производственно-технологического управления. С 2008 по 2015 годы работал главным инженером, первым заместителем генерального директора ОАО «Могилевхимволокно». Затем возглавлял ОАО «Завод горного воска».

Женат, воспитывает сына.

**Пресс-служба концерна «Белнефтехим»**



## ВИЗИТЫ

**Обоюдные интересы****Делегация из Республики Молдова посетила ОАО «Нафтан»**

Иностранная делегация во главе с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Молдова в Республике Беларусь 1 августа побывала на «Нафтани».

С высоким гостем Виктором СОРОЧАНОМ встретился генеральный директор ОАО «Нафтан» Александр ДЕМИДОВ, его заместители, а также руководитель группы продвижения нефтепродуктов на рынки зарубежных стран ЗАО «Белорусская нефтяная компания» Евгений КУНЦЕВИЧ.

В ходе переговоров члены делегации ознакомились с ассортиментом

том выпускаемой нефтехимическим комплексом продукции, экспортными возможностями, перспективами производства ОАО «Нафтан».

Стороны обсудили векторы взаимодействия в области расширения поставок нефтепродуктов на рынок Молдовы и выразили обоюдную заинтересованность в продолжении сотрудничества.

**Татьяна ЗЕНЬКО (текст и фото)**

## ПРОИЗВОДСТВО

**На «Нафтани» продолжается реконструкция установки сероочистки**

Окончание. Начало на 1-й с.

— Реконструкция «Сероочистки» — это монтаж 68 единиц оборудования, общий вес которого 215 тонн, — уточняет Михаил Львович. — На сегодня поставка оборудования находится на отметке 85%. На данном этапе закупается оборудование блока № 4. Впечатляет и количество металлоконструкций. На установке монтируют 435 тонн трубопроводов, 105 из которых относятся к межцеховым коммуникациям.

Добавлю, что каждую смену на стройплощадке трудятся 125 человек. Стоит признать, что этого недостаточно, потому что для соблюдения сроков на реконструкции должно быть задействовано большее количество рабочих.

Сергей Сесицкий отметил, что на установке заканчиваются строительные работы по возведению здания операторной. Собеседник уточняет, что уже в середине августа специалисты смогут приступить к монтажным работам внутри этого помещения.

— Ключевым моментом реконструкции станет комплексное гидравлическое испытание смонтированного оборудования и трубопроводов, — поясняет Сергей Александрович. — Сейчас подходим к этому важнейшему этапу, успешное проведение которого позволит приступить к теплоизоляции, монтажу оборудования КИП, обвязке электрических схем и другим видам работ.

**Елена БРАЛКОВА (текст и фото)**

## ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Окончание. Начало на 1-й с.

В связи с этим Олег Жебин призвал всех работников «Полимира» не принимать полугодовой итог как должный, а приложить все усилия, чтобы получить еще больший экономический эффект. Резервы имеются, уверен руководитель.

Также он остановился на вопросах культуры производства, которую в некоторых подразделениях понимают лишь как аккуратный внешний вид территории. Тогда как слово «производство» подразумевает содержание в порядке и работоспособности, правильное обслуживание оборудования, сооружений и коммуникаций.

Вопросы исполнительской дисциплины, поднятые директором завода, продолжил освещать его заместитель по идеологической работе и общим вопросам Сергей БРИКУН. Он проинформировал заводчан о количестве нарушений за первое полугодие 2017-го. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года их зафиксировано меньше на 18 случаев.

## ИТОГИ

**Информвстречи завершены**

**В конструктивном ключе на нашем предприятии проходили встречи информационных групп с трудовыми коллективами производств и цехов. С 6 июня по 2 августа проведено более 20 собраний. В ходе информгрупп заводчане смогли задать многие интересующие их вопросы, на которые получили компетентные ответы.**

Главными освещаемыми темами информационных встреч стали состояние экономики предприятия, выполнение обязательств коллективного договора (КД) в первом полугодии, соблюдение пропускного режима. По этим вопросам заводчан информировали заместители генерального директора, руководители структурных подразделений, председатель профкома ОАО «Нафтан» Белхимпрофсоюза, лидеры цехкомов.

Во время информвстреч выступающие отмечали, что обязательства нанимателя по КД в первом полугодии выполнялись, несмотря на непростую экономическую ситуацию на нашем предприятии, где значительные финансовые усилия направляются на реализацию крупных инвестиционных проектов. Не снижалась и заработная плата. Во втором квартале в ОАО «Нафтан» по выпол-

**В июле — августе 2017 года встречи с информационными группами прошли на «Полимире» четыре раза. Одну из них, организованную в заводоуправлении, благодаря имеющейся технической возможности, транслировали в прямом эфире по внутривзаводскому радио.**

Вначале выступали докладчики, которые рассказывали о финансово-экономической ситуации на пред-

**Положительные результаты нужно закрепить**

Меньше и задержаний тех, кто пытался попасть на работу в состоянии алкогольного опьянения (на 14 случаев). Уволено «по пьяной статье» 11 человек. Двое заводчан пытались, а одному удалось совершить хищение. Меньше стало тех, кто прогулял работу. В основном это лица, обязанные возмещать расходы на содержание детей. При этом не было зафиксировано ни одного случая преждевременного ухода или опоздания на работу (в прошлом году — два) и ни одного нарушения пропускного и внутриобъектового режима.

Сергей Константинович поблагодарил заводчан за понимание и соблюдение трудовой дисциплины, благодаря которому получилось улучшить показатели полугодия. Напомнил руководителям об их важнейшей

роли в профилактике и формировании морально-психологического климата в структурных подразделениях.

О работе производства акрилового волокна рассказал начальник этого подразделения Владимир БОНДАРЕНКО. Он вспомнил о знаковых событиях последнего времени: выпуске миллионной тонны нитрона и рекордном годовом рубеже — 39 тысяч тонн. Также Владимир Александрович рассказал о сложностях, которые присутствовали в текущем году, итогах остановочного ремонта и планах, которые стоят перед производством.

С наступающим Днем железнодорожника коллектив цеха № 015 поздравил его начальник Сергей ПРОКОФЬЕВ. Он рассказал о нагрузке, которая возложена на подразделение, и о том, как с ней справляются.

**Олеся УСОВСКАЯ**

Фото Татьяны ЗЕНЬКО



нению ряда экономических показателей наблюдается положительная динамика.

Представители информгрупп ответили на многие вопросы работников нашего предприятия. О повышении ставки 1-го разряда, о социальных выплатах, об обязательном ношении пропуска при передвижении по заводской территории, о правомерности контроля сотрудников «Охраны». К слову, руководство этого подразделения также обратилось к заводчанам с просьбой с пониманием отнестись к обязательным требованиям безопасности, помня, что ОАО «Нафтан» — объект повышенной опасности.

**Ольга КОРОЛЬКОВА**

**Руководство информирует, заводчане спрашивают**

приятти, важнейших задачах и ближайших перспективах, выполнении коллективного договора и соблюдении требований безопасности. Затем заводчане задавали множество вопросов.

Встречи в коллективах — один из наиболее эффективных способов информирования работников. Вместе

с ними ОАО «Нафтан» активно использует возможности, которые дают прямые радиоэферы.

В свою очередь нафтановцы и полимировцы могут и сами поднимать важные на их взгляд темы и не зависеть от времени проведения трансляций и встреч. В газете «Вестник Нафтана» ведется рубрика «Вопрос — ответ». Это эффективная обратная связь коллектива с руководителями предприятия и различных служб. Вопросы можно задавать по телефону редакции и по электронной почте zenko@naftan.by.

**Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)**



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,  
ПАРТНЕРЫ, ВЕТЕРАНЫ  
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ!  
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС  
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
ПРАЗДНИКОМ —  
ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!**

**Ваш труд — важная составляющая экономики государства, неотъемлемая часть развития жизни нашего общества, его культуры и благосостояния. Новые технологии и современные строительные материалы, оригинальные архитектурные проекты и нестандартные конструкторские решения, ваш высокий профессионализм — всё это помогает решать сложные задачи, которые сегодня поставлены перед нами. ОАО «Нафтан» реализует самую масштабную за свою историю программу инвестиционного развития.**

Строительная отрасль объединяет в большой коллектив представителей разных профессий и специальностей, которые трудятся на нашем нефтехимическом комплексе. Это сосредоточенные, педантичные, аккуратные, исполнительные и терпеливые люди.

Уважаемые коллеги! Еще раз поздравляю вас с праздником! Новых трудовых свершений, крепкого здоровья, благополучия и счастья вам и вашим близким.

**Павел ПОТОЦКИЙ,  
и.о. руководителя дирекции  
по инвестиционным проектам  
и строительству ОАО «Нафтан»**

## ЗАВОДЧАНЕ

**Олег Александрович Ковалёв возглавляет отдел технического надзора за строительством объектов инвестиционной программы, который входит в состав управления строительства и реконструкции ОАО «Нафтан». На днях руководитель отметил свой 50-летний юбилей. Заводские будни Олега Александровича длятся уже 12 лет. Накануне Дня строителя он рассказал о своей непростой профессии, семье и увлечениях.**

— После окончания школы я поступил в Новополоцкий политехнический институт на факультет промышленного и гражданского строительства, — рассказывает собеседник. — Профессия непростая, но востребованная во все времена. Где бы ни был строитель, без его участия не обходится ни одна отрасль хозяйства.

Призыв в армию, куда Олег Ковалёв отправился после второго курса, отсрочил получение диплома на два года. После окончания института Олег Александрович приступил к работе по специальности в строительном управлении № 125 «Строительно-монтажного треста № 16 г. Новополоцка» в качестве мастера. На протяжении 14 лет в разных руководящих должностях участвовал в строительстве объектов в Новополоцке, Орше, Костюковичах.

А дальше, в 2005 году, жизнь Олега Ковалёва привела его на завод «Полимир» в отдел капитального строительства. Свой коллектив он вспоминает только добрыми словами.

# Олег КОВАЛЁВ: «Профессия строителя востребована во все времена»



— У нас работали прекрасные специалисты и учителя, которые, к сожалению, сейчас ушли на заслуженный отдых, — Владимир Романович КОРШУН, Валентина Петровна ГЕРАСИМОВА. Они всегда щедро делились своими знаниями, — говорит Олег Александрович.

После объединения завода «Полимир» с ОАО «Нафтан» специалисты отдела капитального строительства вошли в состав цеха № 23 и сегодня трудятся в дирекции по инвестиционным проектам и строительству управления строительства и реконструкции, в состав которого и входит отдел технического надзора. Олег Ковалёв — его руководитель.

Основные обязанности специалистов технического надзора,

по словам Олега Александровича, — это проверка качества строительно-монтажных работ, материалов, оборудования, их соответствие проектной документации и требованиям действующих технических нормативных правовых актов. Также технадзор контролирует наличие и правильность оформления документов.

— Наши инженеры своевременно проверяют объемы выполненных подрядчиком строительно-монтажных работ и осуществляют их приемку, — объясняет Олег Александрович. — С коллективом мне повезло. В одной команде работают хорошие специалисты, которые стремятся выполнять свои обязанности на высоком уровне. Инженеры отдела участвуют в строительстве

объектов, входящих в программу модернизации ОАО «Нафтан».

По мнению Олега Ковалёва, самое ценное в профессии строителя — это моральное удовлетворение от проделанной работы: «Когда ты участвовал в строительстве объекта, приложил свои знания, труд. Когда объект введен в эксплуатацию, а ты можешь наблюдать, как он работает, как на новой установке получают первую продукцию, и одновременно понимаешь, что отчасти это твоя заслуга, конечно, это самый радостный момент».

Профессия требует много времени, сил и терпения. Лучшим отдыхом Олег Александрович считает совместный досуг с семьей на природе. Его супруга работает заместителем декана по воспитательной работе инженерно-технологического факультета Полоцкого госуниверситета. Дочь, которой он очень гордится, окончила в этом году юридический факультет БГУ и несколько дней назад стала работать по профессии. На выходных семья любит ездить к родителям на малую родину, наслаждаться природой, собирать грибы, рыбачить.

— Своим товарищам хочу пожелать здоровья, счастья, успехов в работе, достойной оплаты труда, чтобы все объекты строились качественно и в срок, — поздравляет коллег с профессиональным праздником Олег Ковалёв.

**Александра ШВЕДОВА  
(текст и фото)**

## Идеальный день, или Как пластик делает вашу жизнь комфортной

Каждый день прибавляет нам забот: что-то отремонтировать, что-то купить, отправить ребенка в школу, привести в порядок дачный участок и сотни других задач... При этом нам всем хочется комфорта и покоя: отдохнуть с любимыми людьми, посмотреть хороший фильм или уехать на море и при этом не потратить последние деньги. Кажется, будто это — совершенно разные явления, не зависящие друг от друга? Вы ошибаетесь. Чтобы это доказать, мы составили расписание одного такого идеального дня. Конечно, интересы у всех разные, но вам достаточно подставить в текст свои хобби и имена — и тогда этот идеальный день будет о вас.

Утром, за завтраком, вы включаете телефон и проверяете баланс своей карты: отлично, все идет по плану. За пару минут вы оплачиваете услуги ЖКХ, мобильные телефоны всех членов семьи и домашний интернет. Для этого вам достаточно мобильного или интернет-банка.

Во время обеденного перерыва на работе на телефон приходит приятное SMS-уведомление — вам начислили заработную плату. Что ж, SMS-оповещения — очень полезная функция в платежных картах.

Сегодня, как и всё последнее время, вам не нужно беспокоиться о карманных деньгах для детей: каждому из них вы оформили дополнительную карту к своему зарплатному счету и установили индивидуальные лимиты (ограничения). Старшая может тратить на свое усмотрение 5 рублей ежедневно, а младшему пока хватает и 2 рублей.

Ваша супруга тоже довольна: ее дополнительная платежная карта позволяет покупать продукты и прочие домашние мелочи без вашего присутствия в магазине (согласитесь, это устраивает и ее, и вас).

Ближе к вечеру вы снова вернулись к размышлениям о покупке большого холодильника: старый уже давно пора заменить, но обязательно вместительным и функциональным! Дети ведь растут не по дням... Выбор у вас большой. Во-первых, вы можете взять недостающую сумму в долг у друзей. Можете, но это не самый удобный вариант. Во-вторых, можно за пару минут с телефона открыть овердрафт к своей зарплатной карте, но этот вариант вы всегда храните про запас — как говорится, НЗ. Третий вариант — взять кредит с льготными условиями, как зарплатный клиент. И без справки о доходах... А можно оформить «Карту покупок» — для оплаты товаров в рассрочку. Тем более, что для этого вам достаточно паспорта.

После долгих обсуждений с семьей вы выбрали «Карту покупок»: все-таки это удобно и для вас, и для вашего семейного бюджета. А вот кредит вы отложите для покупки покрупнее — на машину в следующем году.

Остается совсем чуть-чуть: выбрать, у кого же из партнеров «Карты покупок» заказать холодильник? Наверняка вы выберете тех, у кого сервис лучше: и домой привезут, и поднимут в квартиру, и установят, и дадут карту постоянного покупателя.

А это означает, что вечером у вас остается масса свободного времени! Вы берете свою платежную карту (кстати, какую вы предпочи-

таете — Visa или MasterCard?), покупаете через интернет билеты на концерт (или спектакль?). А вечером можно сходить и по магазинам всей семьей: жене — духи, сыну — новый конструктор, дочке — флешку, а себе — джинсы. Ну и что, что не планировали? Оплачиваете «Картой покупок» и не беспокоитесь за семейный бюджет. А вернувшись домой, вы прямо с компьютера переведете часть заработной платы на депозит — пусть деньги работают на вас.

Вечером, перед сном, вы строите планы на лето: на даче нужно обновить инструменты и купить рассаду, чтобы осенью собрать хороший урожай; в детскую нужно купить новый шкаф, ведь младшему в сентябре в первый класс; супруге на день рождения надо придумать подарок и заказать ресторан; ну и про себя не забыть — например, купить умные часы, которые, кстати, тоже умеют показывать приятные SMS-сообщения о поступлении заработной платы.

Согласитесь, это идеальный день, в котором вы все успели и даже приятно отдохнули, а потом построили реальные планы на будущее. Главными героями этого дня, кроме вас и вашей семьи, конечно, стали удобные платежные инструменты. И в Белгазпромбанке они не сказочные, а реальные.

Оформляя зарплатную карту Белгазпромбанка, вы получаете целый пакет дополнительных продуктов и услуг: бесплатные дополнительные карты для членов семьи, льготные условия при оформлении кредитов без справки о доходах, мгновенное оформление овердрафта, участие

в программе «Большие возможности» (чем больше вы тратите по карте, тем быстрее можете увеличить статус карты до премиальной). Вы легко можете заказать «Карту покупок» — для зарплатных клиентов не требуется справка о доходах и оплачивать в рассрочку без комиссий и переплат товары и услуги в более чем 10000 компаниях — партнерах программы. Независимо от того, зарплатная у вас карта Белгазпромбанка или обычная платежная, вы можете использовать полный набор удобных онлайн-инструментов: SMS-услуги, мобильный и интернет-банк для тысяч платежей, открытия и пополнения депозитов, погашения кредитов и множества других функций. И, конечно, совершать интернет-покупки. Вы можете бесплатно оформить в Белгазпромбанке 4 платежные карты (Visa Classic/MasterCard Standard/Visa Bonus «Разам з нами») в разных валютах: в белорусских рублях, в долларах США, евро, российских рублях. А если вы цените высокий сервис и часто путешествуете, в Белгазпромбанке вам предложат премиальные платежные карты MasterCard Gold, Visa Gold и Visa Platinum. Для ценителей новых технологичных решений в банке предусмотрены расчетные карты с бесконтактными платежами.

Тысячи клиентов Белгазпромбанка уже воспользовались этими возможностями. Чего же ждете вы?

Получить подробную информацию о пластиковых карточках банка можно у сотрудников ОАО «Белгазпромбанк», которые работают на территории нашего предприятия с 14.08.2017 г. по 14.09.2017 г.

**БЕЛГАЗПРОМБАНК**

**ВЫГОДНЫЕ ПЛАТЕЖНЫЕ КАРТЫ**

на все случаи жизни

ОАО «Белгазпромбанк» УНП 100429079

**К СВЕДЕНИЮ**

**В настоящее время в Республике Беларусь оказывается поддержка гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, по 2 направлениям:**

— предоставление льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений согласно Указу Президента Республики Беларусь от 6 января 2012 г. № 13 «О некоторых вопросах предоставления гражданам государственной поддержки при строительстве (реконструкции) или приобретении жилых помещений» (далее — Указ № 13);

— предоставление финансовой поддержки согласно Указу Президента Республики Беларусь от 22 ноября 2007 г. № 585 «О предоставлении молодым и многодетным семьям финансовой поддержки государства» (для молодых и многодетных семей, заключивших договоры на получение нелюбимых коммерческих кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений до 06.08.2017).

Объемы средств, выделяемых на цели льготного кредитования, в настоящее время крайне ограничены и в основном состоят из средств возвращаемых гражданами.

**НОВАЯ ФОРМА ГОСПОДДЕРЖКИ**

Для поддержки групп населения выразивших желание улучшить свои жилищные условия и имеющих право на получение льготного кредита согласно Указу № 13, вступил в силу Указ Президента Республики Беларусь от 4 июля 2017 г. № 240 «О государственной поддержке граждан при строительстве (реконструкции) жилых помещений», которым предусматривается выплата субсидий на уплату части процентов за пользование кредитами, выдаваемыми банками на строительство (реконструкцию) жилых помещений, и субсидий на погашение основного долга по таким кредитам.

Субсидия на уплату части процентов за пользование кредитами, выдаваемыми банками на строительство (реконструкцию) жилых помеще-

# Новая форма господдержки при строительстве жилья

ний, а также субсидий на погашение основного долга по этим кредитам предоставляется в пределах средств, выделенных на эти цели в порядке очереди, исходя из даты постановки на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Законодательством введена одноразовость получения государственной поддержки, т.е. граждане могут воспользоваться либо субсидией на уплату части процентов за пользование кредитами и субсидией на погашение основного долга, либо льготным кредитом в соответствии с Указом № 13.

Воспользоваться правом на получение субсидии по уплате части процентов за пользование кредитом могут граждане, имеющие право на получение льготного кредита на строительство (реконструкцию) или приобретение жилого помещения в соответствии с Указом № 13.

**РАЗМЕР СУБСИДИИ**

Субсидия на уплату части процентов предоставляется в следующих размерах:

— многодетным семьям, имеющим троих несовершеннолетних детей либо детей в возрасте до 23 лет на дату подачи заявления о предоставлении субсидий, — в размере ставки рефинансирования Национального банка, увеличенной на 2 процентных пункта (п.п.), но не более процентной ставки по кредиту, установленной кредитным договором;

— многодетным семьям, имеющим четверых и более несовершеннолетних детей на дату подачи заявления о предоставлении субсидий, — в размере ставки рефинансирования Национального банка, увеличенной на 3 п.п., но не более процентной ставки по кредиту, установленной кредитным договором;

— иным гражданам — в размере ставки рефинансирования Национального банка, уменьшенной на 2 п.п., но не более процентной ставки по кредиту, установленной кредитным договором.

Размер субсидии будет определяться ежемесячно и зависеть от став-

ки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь.

**РАЗМЕР СУБСИДИИ НА УПЛАТУ ЧАСТИ ДОЛГА**

Право на получение субсидии на уплату части долга имеют многодетные семьи, имеющие троих и более несовершеннолетних детей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Данная субсидия предоставляется многодетным семьям, имеющим 3 несовершеннолетних детей, в размере — 95% от суммы основного долга по кредиту, при наличии 4 и более несовершеннолетних детей — 100%, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, — 35%.

Максимальный размер кредита рассчитывается как 20 м<sup>2</sup> на одного члена семьи за вычетом общей площади жилых помещений, находящихся в собственности кредитополучателя и членов его семьи, а также общей площади жилых помещений, находящихся в собственности и отчужденных кредитополучателем и (или) членами его семьи в течение 3 лет, и по стоимости 1 м<sup>2</sup> общей площади строящегося (реконструируемого) жилого помещения, но не превышающей предельный норматив стоимости 1 м<sup>2</sup> общей площади жилого помещения,

определяемый Советом Министров Республики Беларусь.

Например, многодетная семья, имеющая 4 несовершеннолетних детей, имеет в собственности квартиру общей площадью 60 м<sup>2</sup>. Размер кредита будет рассчитываться таким образом: (20 м<sup>2</sup> х 6 (количество членов семьи) — 60 м<sup>2</sup> (площадь жилых помещений, находящихся в собственности)) х 660 руб. (предельный норматив стоимости 1 м<sup>2</sup>). Таким образом, размер кредита, на который оказывается государственная поддержка, составит 39600 рублей.

**КАЛЬКУЛЯТОР**

Если процентная ставка по кредиту будет составлять 17% годовых, а ставка рефинансирования — 12%, размер субсидии на уплату части процентов составит 12% (ставка рефинансирования) + 3% (процентные пункты, предусмотренные Указом № 240) = 15%. Разница (2%) подлежит уплате кредитополучателем.

Если процентная ставка по кредиту будет составлять 17% годовых, а ставка рефинансирования — 15%, размер субсидии на уплату части процентов составит 15% (ставка рефинансирования) + 3% (п. п., предусмотренные Указом № 240). Разница отсутствует.

**ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ НА ПОГАШЕНИЕ ПРОЦЕНТОВ ЗА ПОЛЬЗОВАНИЕ КРЕДИТОМ БАНКА ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ:**

- НОВОПОЛОЦКИЙ ГОРИСПОЛКОМ** (ул. Молодежная, д. 74, каб. 109) — получение направления на заключение договора создания объекта долевого строительства
- ДОЧЕРНЕЕ КОММУНАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «УКС г. Новополоцка»** (ул. Молодежная, д. 142) — заключение договора создания объекта долевого строительства
- НОВОПОЛОЦКИЙ ГОРИСПОЛКОМ** (ул. Молодежная, д. 74, каб. 109) — получение решения о предоставлении субсидии
- БАНК** («Беларусбанк», «Белагропромбанк») — заключение кредитного договора

**Альберт ШАКЕЛЬ,** заместитель председателя Новополоцкого горисполкома

**СПОРТИВНЫЙ ИНТЕРЕС**

## Кубок Руслана САЛЕЯ в Новополоцке

В нашем городе 8 августа стартовал Кубок Беларуси по хоккею (Кубок Руслана Салея). Открыли розыгрыш новополоцкий «Химик» и минская «Юность». Со счетом 5:0 победу одержала столичная команда.

До 26 августа пройдут матчи предварительной стадии. Команды разделены на 2 группы согласно итогам прошедшего чемпионата Беларуси в экстралиге в сезоне 2016–2017. Участники группы «А» — «Химик», «Юность-Минск», «Шахтер-Солигорск», «Динамо-Молодечно», «Беларусь U20», «Брест», «Црвена Звезда». В группе «Б» сыграют «Неман», «Гомель», «Металлург-Жлобин», «Лида», «Могилёв» и «Витебск». В полуфинал по итогам группового этапа выйдут по две лучшие команды.

«Химик» приглашает болельщиков на домашние матчи. 14 августа встретятся «Химик» и «Динамо-Молодечно». А 24 августа новополоцкие



Фото с сайта hchimik.by

Игровой момент первого матча

хоккеисты на своей ледовой арене примут ХК «Брест». Начало матчей в 19.00. Подробная информация на сайте hchimik.by.

**Ольга КОРОЛЬКОВА**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

РУКОВОДИТЕЛИ, ЦЕХКОМЫ ПРОФСОЮЗА, КОЛЛЕКТИВЫ И СОВЕТЫ ВЕТЕРАНОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ ЮБИЛАРОВ:

**Жанну Михайловну ПИЛИПЕНКО,** лаборанта химического анализа Центральной лаборатории!  
*Побольше света, удовольствия, Цветов душистых, песен сладких, Тепла, душевного спокойствия, Уюта в доме и достатка, Отличнейшего настроения От всей души сейчас желаем! Пусть все наполнятся мгновения Добром и счастьем! Поздравляем!*

**Александра Васильевича ХОХЛУНА,** оператора товарного цеха № 8!  
*Вас поздравляем с днем рождения, Желаем по жизни*

*идти с вдохновением, Чтобы не знать Вам печалей и бед И радовать нас много лет!*

**Евгения Олеговича АМОСЕНКА,** машиниста компрессорных установок, и **Елену Анатольевну КОВАЛЕВСКУЮ,** оператора товарного производства № 7!

*Удачу вам за хвост поймать И никогда не отпускать. Обид и горести не знать, Стремиться, рук не опускать!*

**СЛУЖБА «101»**

## Можно ли срезать пожарную лестницу?

Как вы думаете, может ли случиться пожар в вашем доме, даже если вокруг вас живут очень аккуратные жильцы, правильно пользующиеся электронагревательными приборами и газом, да к тому же — некурящие? Вопрос, можно ли убрать пожарную лестницу с балкона, идентичен вопросу о том, можно ли отрезать себе пути отступления в случае пожара и остаться в живых? Помните, что «Титаник» считался непотопляемым кораблем до тех пор, пока не утонул, так что размышление типа: «Это может случиться с кем угодно, но не здесь и не со мной» лишены всякого основания и логики.

*Полная версия статьи — на сайте gazeta.naftan.by.*

**Дарья АРТУХ,** инспектор ПАСО № 1

**КРЕДИТКА ЭКОНОМИТ ВАШИ ДЕНЬГИ**

**КРЕДИТНАЯ КАРТА «МОЦНАЯ»**  
15 ДНЕЙ под 0.1%  
ул. Калинина, 3  
Промзона Нафтан  
ул. Молодежная, 166-132

Альфа-Банк  
198  
(214) 51-83-48  
(214) 59-45-83  
(214) 75-07-06

**«Вестник Нафтана»**

Учредитель — ОАО «Нафтан»  
Адрес: 211440, Республика Беларусь, Витебская область, г. Новополоцк.  
E-mail: com@naftan.vitebsk.by.  
Контактный телефон/факс — (0214) 59-88-88.  
Периодичность: 1 раз в неделю.  
Свидетельство о регистрации № 306 от 10 апреля 2009 г. выдано Министерством информации Республики Беларусь.

Верстка  
Игоря БАЛАША

Дежурила по номеру  
Олеся УСОВСКАЯ

Главный редактор —  
начальник сектора социально-информационной работы  
Татьяна Олеговна ЗЕНЬКО

Выпуск газеты — сектор социально-информационной работы ОАО «Нафтан».  
Телефоны: начальник сектора — 59-46-02; фотокорреспондент — 59-82-83; корреспонденты — 59-46-03, 59-46-22 («Нафтан»), 55-76-04, 55-72-66 («Полимир»).  
Факс: 59-41-23.  
E-mail: zenko@naftan.by («Нафтан»), gazeta@polymir.by («Полимир»).

Тираж 1706 экз. Заказ 3866  
Отпечатана офсетным способом с оригинал-макета заказчика в КПУП «Новополоцкая типография». Адрес: 211440, г. Новополоцк, ул. Блохина, 26. Объем — 1 печатный лист. Формат А3.

Информируем, что опубликованные в газете статьи и фотографии (в том числе внештатных авторов), а также материалы, переданные для подготовки публикаций, могут быть использованы в интернете и на сайте газеты «Вестник Нафтана» gazeta.naftan.by.

Завод «Полимир» ОАО «Нафтан» проводит переговоры по выбору подрядной организации на выполнение ремонтно-строительных работ без предварительного квалификационного отбора, с проведением процедуры улучшения предложения для переговоров на объекте:

«ОАО «Нафтан». Завод «Полимир». Цех № 016. Текущий ремонт резервуаров тех. № 33/1,3»  
Срок подачи предложений: 12.00 24 августа 2017 г.

Документацию для переговоров можно получить в отделе главного механика, 4-й этаж заводоуправления завода «Полимир».  
Факс: 8 (0214) 55-79-41, 55-79-92, 55-79-84.  
e-mail: tender@polymir.by  
Телефон: 8 (0214) 55-74-08.

