



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Итоги работы нефтехимической отрасли за 9 месяцев

На заседании совета концерна «Белнефтехим» подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности организаций отрасли за девять месяцев 2017 года.

Как отметил в докладе председатель концерна Игорь ЛЯШЕНКО, за январь — сентябрь 2017 г. организациями концерна произведено промышленной продукции в фактических ценах на сумму 13,17 млрд рублей, что составило 111,6 процента к соответствующему периоду 2016 года. Индекс промышленного производства в сопоставимых ценах в целом по концерну составил 95,5 процента к уровню января — сентября 2016 г., что обусловлено графиком переработки нефти на белорусских НПЗ.

За отчетный период добыто 1 млн 236 тыс. тонн нефти или 100,2 процента к январю — сентябрю 2016 г.

Обеспечен прирост производства масел нефтяных смазочных — на 11,6 процента, бензина АИ-95 — на 4,1, топлива реактивного — на 17,6, битумов — на 24,9, акрилонитрила — на 32,9, мочевины (карбамида) — на 0,6, метанола — на 26, NPK-удобрений — на 12,7, красок и лаков на основе полимеров в летучих органических растворителях — на 3,7, ангидрида фталевого — на 6, ПЭТФ — на 6,3, тканей из стекловолокна — на 12,4, нетканых материалов — на 0,8, шин для автобусов или грузовых автомобилей — на 3,4 процента.

Концерном выполнен норматив снижения запасов готовой продукции, он не превысил 14 процентов к среднемесячному объему производства и снизился с начала года на 0,4 процента.

Показатель по удельному весу инновационной продукции в общем объеме отгруженной продукции составил 47 процентов,

что значительно превышает доведенный показатель.

По оперативным данным, за январь — сентябрь 2017 г. концерн обеспечивает выполнение основных доведенных показателей в части внешней торговли товарами и услугами.

Экспортировано товаров на сумму 5,6 млрд долларов США, или 117,1 процента к январю — сентябрю 2016 г. Обеспечен рост экспорта химической и нефтехимической продукции на 11,2 процента.

В результате принимаемых мер по наращиванию экспортных поставок на маргинальные рынки, консолидации функций отраслевой товаропроводящей сети и стабилизации российского рубля большинство организаций химической отрасли обеспечили в отчетном периоде значительный рост экспортных продаж в стоимостном выражении: ОАО «Полоцк-Стекловолокно» — на 11 процентов, ОАО «Могилевхимво-

локно» — на 10,7, ОАО «Лакокраска» — на 22,3, ОАО «СветлогорскХимволокно» — на 9,8, ОАО «Гродно Азот» — на 7,5 процента. Удалось нарастить физические объемы экспорта по таким товарным позициям, как углеродные материалы (на 23,3 процента), фтористый алюминий (на 22,9), NPK-удобрения (на 13,4), капролактама (на 14,7), стеклоткани и сетки (на 5,5), стекловолокно (на 38,1 процента).

Сальдо внешней торговли товарами положительное.

Экспорт услуг за отчетный период ожидается на уровне 117,2 процента.

Уровень затрат на производство и реализацию продукции по организациям концерна за январь — сентябрь 2017 г. снизился к аналогичному периоду 2016 года на 3,2 процента.

Начало. Окончание на 2-й с.

ПРОФМАСТЕРСТВО

Конкурс «Лучший по профессии» среди слесарей по КИПиА завода «Полимир» собрал 12 молодых работников из цехов № 100, 400 и 021. Организаторам и жюри пришлось немало потрудиться. А участникам, справившись с волнением, продемонстрировать знания и умения. Пятеро киповцев, успешнее всего выполнивших задания, были отмечены дипломами и получили рекомендацию для повышения разряда или надбавки за профессиональное мастерство.

Собрать электросхему под секундомер

умеют молодые заводские киповцы



Задание практического этапа выполняет Александр Корнилов

По традиции конкурс лучших киповцев проводился на базе цеха № 021. Его работники подбирали вопросы для проверки теоретических знаний, придумывали задания для практического этапа. По мнению молодых ребят, которые не впервые пробовали свои силы в конкурсе, в этот раз все испытания были чуть проще, чем в предыдущие годы.

Вопросы теории охватывали как узкие профессиональные знания, которыми должен владеть слесарь по КИПиА, так и нормы и правила охраны труда. Практическое задание состояло из двух частей. В одной из лабораторий конкурсанты собирали схему для измерения и регулировки параметров работы датчика давления. При этом нужно было сделать выбор в пользу одного из двух возможных вариантов и грамотно его реализовать. На втором рабочем месте программировали цифровой преобразователь, а затем проверяли правильность его настроек.

Полнота ответов играла решающую роль в начислении баллов за ответы по теории. На практическом этапе учитывались умения работать с оборудованием, технической документацией, работоспособность собранных схем. И даже время, за которое выполнялись задания, — быстро меняющиеся на секундомере цифры не давали конкурсантам расслабляться.

Начало. Окончание на 2-й с.

ПО ПОВОДУ

Корпоративный дух заводской бухгалтерии

помогают укреплять советские агитплакаты



По статистике профессия бухгалтера одна из самых многочисленных в Беларуси. По данным из открытых источников их более 300 тысяч человек. Но отдельный профессиональный праздник пока не отмечен в государственном календаре. Поэтому есть две даты. 18 октября, когда в 1994 году в Беларуси приняли закон «О бухгалтерском учете и отчетности». И Международный день бухгалтерии, который

ежегодно отмечается 10 ноября. Они стали поводом, чтобы поздравить коллектив службы бухгалтерии ОАО «Нафтан». Заводские представители одной из точных профессий уверенно прокладывают курс флагману белорусской нефтехимии в бурном море отчетности, активов, налогов и цифр.

Начало. Окончание на 4-й с.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Окончание. Начало на 1-й с.

Прогнозируется выполнение всех показателей, предусмотренных Государственной программой «Энергосбережение» на 2016–2020 годы: по энергосбережению, экономии светлых нефтепродуктов, доле местных видов топливно-энергетических ресурсов в котельно-печном топливе, доле возобновляемых источников энергии в котельно-печном топливе. Экономия топливно-энергетических ресурсов составляет 97 тыс. тонн условного топлива.

Объем привлечения в Республику Беларусь прямых иностранных инвестиций на чистой основе по курируемым концерном видам деятельности прогнозируется на уровне 110 млн долларов США.

На постоянном контроле концерна находится вопрос об исполнении контрагентами обязательств по расчетам. Доля концерна в общей дебиторской задолженности республики снизилась до 3,8 процента.

Организациями концерна использовано более 1,014 млрд рублей инвестиций в основ-

Итоги работы нефтехимической отрасли за 9 месяцев

ной капитал или 103,8 процента к уровню 2016 года.

В стадии строительства находились 185 объектов, из них завершены строительством 57 объектов. В 2017 году организациями концерна реализуются следующие проекты, вошедшие в Государственную программу инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы:

«Главный корпус завода сверхкрупных габаритных шин. Создание производства цельнометаллокордных шин радиальной конструкции с посадочным диаметром до 63» с реконструкцией подготовительного цеха» (ОАО «Белшина») со сроком реализации

в 2013–2018 годах и выходом на проектную мощность в 2019 году;

«Строительство комплекса замедленного коксования нефтяных остатков» (ОАО «Нафтан») со сроком реализации в 2019 году и выходом на проектную мощность в 2020 году;

«Строительство азотного комплекса в ОАО «Гродно Азот» (ОАО «Гродно Азот») со сроком реализации 2016–2021 гг. и выходом на проектную мощность в 2022 году. Этапы реализации указанных проектов на текущий период выполнены.

Среднемесячная заработная плата за январь — сентябрь 2017 г. составила в целом по концерну 1096,4 рубля.

Советом концерна рассмотрены также отчеты руководителей ряда организаций концерна о проводимой работе по снижению себестоимости выпускаемой продукции и выполнению поручений и распоряжений Главы государства и Правительства Республики Беларусь.

В целях повышения эффективности отраслевого взаимодействия и выработки единых подходов к решению наиболее проблемных вопросов по реализации готовой продукции, обеспечению сырья и вспомогательными материалами создан совет коммерческих директоров концерна «Белнефтехим». Рассмотрен ряд других вопросов.

Пресс-служба концерна «Белнефтехим»

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Диалог с заводчанами

Во время «Прямой линии» на «Нафтани» глава Новополоцка Дмитрий ДЕМИДОВ и руководители предприятия отвечали на вопросы работников нашего нефтехимического комплекса.

О РАСПИСАНИИ ЗАНЯТИЙ В ШКОЛАХ ГОРОДА

— Можно ли перенести время начала занятий в школах на 8.30, поскольку многие заводчане едут на работу к восьми утра?

Отвечает мэр Новополоцка Дмитрий Демидов:

— В каждой школе время работы определяет Совет этого учреждения образования. И в каждой созданы утренние дежурные группы, в которых педагоги занимаются с детьми. Конечно, гораздо сложнее изменить режим работы на предприятии, чем в школе. И так как вопросы, связанные с началом уроков, периодически возникают, мы их в горисполкоме анализируем. В случае необходимости порекомендуем учреждениям образования изменить время начала занятий.

О ГОРОДСКОМ ПАРКЕ

— Будет ли реконструирован городской парк? Волнует то, что многие жители выгуливают тут своих собак без поводков.

Отвечает мэр Новополоцка Дмитрий Демидов:

— В городе уделяется должное внимание парку — одному из популярных мест отдыха новополочан. В мае 2017 года выполнены работы по благоустройству центральной аллеи парка культуры и отдыха. Текущие ремонты асфальтобетонного покрытия и линии наружного освещения с заменой 31 светильника на светодиодные выполнены за счет средств городского субботника на сумму почти 82,5 тысячи рублей.

В 2016 году в парке были обустроены уличный спортивно-тренажерный комплекс и волейбольная площадка. В 2018-м планируется открытие детского игрового городка и установка малых архитектурных форм. Также прорабатывается вопрос закупки нового аттракциона. Надеюсь, что и частный бизнес обратит внимание на данную территорию и предложит свои идеи, благодаря которым повысится привлекательность парка.

Перед входом в парк есть знак «Выгул собак запрещен». Согласно п. 5.1 «Правил содержания домашних собак, кошек, а также отлова безнадзорных животных в населенных пунктах Республики Беларусь» владельцам запрещается приводить животных в магазины, на предприятия общественного питания и бытового обслуживания населения, в школы и детские дошкольные учреждения, в общественные здания, парки, скверы, на стадионы, рынки. За нарушение предусмотрена ответственность в виде штрафа в размере от 1 до 15 базовых величин.

В Новополоцке есть площадка для выгула собак по улице Якуба Коласа. Еще несколько планируется организовать в 2018 году.

О БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ

— Каковы перспективы организации 4-полосного движения по дороге «А»?

Отвечает заместитель генерального директора по идеологической работе, кадрам и социальному развитию Сергей ЕВТУШИК:

— Дорога находится в республиканской собственности, передана в безвозмездное пользование ОАО «Нафтан». Недавно по предписанию областного управления ГАИ и Новополоцкого горисполкома начата работа со специализированной проектной организацией города Витебска. Специалистам поставлен вопрос: возможна ли организация 4-полосного движения по дороге «А». Сопоставив нормы и реальную ширину дороги, проектировщики дадут рекомендации. Окончательное решение будет приниматься по их результатам.

Подготовили Ольга КОРОЛЬКОВА и Олеся УСОВСКАЯ

ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ — 2018



Уважаемых заводчан редакция газеты попросила ответить на вопрос: «Почему я читаю газету «Вестник Нафтана»?»

Виталий РУТКЕВИЧ, начальник производственного отдела завода «Полимир» ОАО «Нафтан»:

— Во-первых, это корпоративная газета. Она достойно представляет наше предприятие и соответствует его имиджу. Сегодня нельзя не быть в курсе того, что происходит вокруг. И если не читать свое, то что тогда читать? Центральные издания — безусловно, но своя газета все равно будет ближе.

Аргументированный выбор в пользу «Вестника Нафтана»

Во-вторых, мне «Вестник Нафтана» нравится тем, что он сделан профессионально. Комфортная для читателя верстка, много фотографий, удобный объем в 8 страниц. Когда меньше — не хватает информации, больше — наверное, устанешь читать. Удобно, что у газеты есть свой сайт, который у меня всегда в закладках.

И третье, хотя, наверное, первое по важности: «Вестник Нафтана» читать интересно. Все основные моменты в жизни предприятия в нем отражаются достаточно подробно. Всегда выделена суть события, факта или проблемы. Множество рубрик: от производства до отдыха. Интересно читать о людях и их судьбах. В этом году мне запомнился материал о Виктории Михайловне ФОНИНОЙ. Вроде, знаем эту заводскую династию давно, но биография целого века была показана с разных сторон. И даже то, что статья была написана ветераном «Полимира», тоже говорит о преимуществе своей газеты, где самая тесная связь с читателями.

По этим причинам я, как и в прежние годы, остаюсь читателем «Вестника Нафтана». Знаю, что есть много других заводчан, которые выписывают газету потому, что она нравится. Желаю нашему изданию, чтобы в следующем году количество подписчиков выросло.

Записала Олеся УСОВСКАЯ

ПРОФМАСТЕРСТВО

Собрать электросхему под секундомер



Окончание. Начало на 1-й с.

Перед награждением победителей заместитель директора завода Сергей БРИКУН поблагодарил организаторов конкурса, отметил высокий уровень подготовки участников. Главный метролог и председатель комиссии Владимир УСТИН убедил молодых киповцев, не знаящих призовых мест, не расстраиваться, а пробовать свои силы на будущий год. А также, не стеснясь, обращаться к специалистам в цех № 021, если есть вопросы по расширению профессионального кругозора.

Благодаря администрации завода и поддержке Белхимпрофсоюза, который в жюри представляла председатель профкома Ирина СУДАКОВА, все участники получили памятные сувениры, а победители — дипломы и подарки. Лучшим по сумме всех баллов стал Александр КОРНИЛОВ из цеха № 021. Всего два месяца назад он начал работать на заводе как молодой специалист.

— Приехал по распределению из Белорусского государственного технологического университета, — рассказал лучший молодой киповец. — Совсем немного поработал на временной должности

ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ СЛЕСАРЕЙ ПО КИПиА 2017 ГОДА

- 1-е место** — Александр Корнилов, цех № 021.
- 2-е место** — Алексей Свиридов, цех № 100.
- 3-е место** — Сергей Волокитин, цех № 021.
- Лучший в теории** — Олег Заворотный, цех № 021.
- Лучший в практике** — Евгений Хайновский, цех № 400.

инженера по метрологии, а потом перевелся слесарем по КИПиА. Благодарен организаторам за возможность вот так проявить себя. Было интересно собирать схемы, отвечать на вопросы теоретического этапа. Настраивался на хороший результат. И очень приятно, что получилось победить!

«Вестник Нафтана» еще до проведения конкурса заметил перспективного молодого заводчанина. В номере от 21 октября 2017 года можно прочитать очерк об Александре Корнилове.

Олеся УСОВСКАЯ (текст и фото)



К ЮБИЛЕЮ ДК ОАО «НАФТАН»

Многим заводчанам хорошо известен творческий коллектив Дворца культуры ОАО «Нафтан». На их ярком фоне вклад работников технической службы кажется не таким заметным. О дружной команде, для которой нет невыполнимых задач, рассказала заместитель директора Дворца по административно-хозяйственной части **Ирина ЛЯПУН**.



Люди, благодаря которым на сцене распускаются подснежники, работают в технической службе ведомственного ДК

Сегодня в технической службе ДК трудятся инженер по эксплуатации оборудования, инженер-электроник, электромонтеры, машинисты сцены, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, кладовщик, костюмер, слесарь-сантехник, контролеры билетов, подсобные рабочие, уборщики помещений, гардеробщики.

— *Вся наша команда работает над тем, чтобы каждое посещение Дворца стало для зрителей настоящим праздником,* — говорит **Ирина Ивановна**. — *И в этой работе не может быть второстепенных вещей. Поэтому труд технического персонала — это вклад в подготовку и проведение мероприятий.*

Работа со светом на сцене — настоящее искусство. Перед концертом в зале проходят множество репетиций, на которых шаг за шагом выстраивается освещение по заданному сценарию. Эту техническую и одновременно творческую задачу выполняет электромонтер Александр

ЗУЕВ. Вместе с ним в светооператорной трудится инженер-электроник Илья ЛЮБИР, в обязанности которого входит подбор материалов, редакция видео перед тем, как вы — зрители — увидите ролики на мониторах ДК и большом светодиодном экране сцены.

Мы всё делаем сообща! В тесном контакте со всеми службами Дворца трудится рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений. Машинисты сцены, например — мастера на все руки! Они прикладывают максимум усилий, чтобы наши технические идеи впечатляли и удивляли самого строго зрителя. Ведь придумать и сделать так, чтобы на сцене расцвели подснежники, — для них это не просто техническая задача, это любимое дело. Один из таких профессионалов — опытный машинист сцены Пётр КОВАЛЕНКО. Это человек с золотыми руками: в его силах реализовать самую непостижимую задумку!

Ирина Ляпун возглавляет техническую службу с 2008 года. По ее

мнению, юбилей предприятия, новогодние праздники и творческие проекты — одни из самых напряженных периодов для их службы. И сейчас, как раз такое время.

В эти ноябрьские дни коллектив Дворца готовится к своему юбилею, новогодним огонькам и представлениям для детей заводчан, а также праздничным мероприятиям, посвященным 55-летию ОАО «Нафтан» и 50-летию завода «Полимир».

— *Большое человеческое спасибо всему техническому персоналу!* — резюмирует **Ирина Ивановна**. — *Весь коллектив — моя надежная опора. Если задача кажется невыполнимой, мы собираемся и вместе находим решение.*

В культуре нельзя работать по инструкции. Персонал понимает, что мы трудимся ненормированно и не жалуется на форс-мажорные обстоятельства. Думаю, что это возможно только благодаря тому, что каждый из нас очень любит свою работу.

Елена БРАЛКОВА (текст и фото)

ДЕЛА МОЛОДЫХ

Мероприятие, которое по масштабу и количеству участников даже превзошло зимнюю сочинскую Олимпиаду. Так оценили многие XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов. Беларусь на нем была представлена официальной делегацией страны. А в рамках проекта научно-образовательной программы «Индустрии будущего» на международный форум отправилась еще и группа Белхимпрофсоюза. В нее вошли 8 молодых работников нашего предприятия.

#ЯФестиваль #МыБудущее

Заводчане побывали на XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов

Фото предоставлено участниками фестиваля



По данным организаторов, фестиваль в Сочи собрал почти 25 тысяч участников и 5 тысяч волонтеров из более 180 стран мира. Грандиозное мероприятие поразило масштабом и тем, как реализовывались заложенные в него идеи. Первые несколько дней после возвращения, признавались участники, они еще до конца не осознавали, где им удалось побывать. У каждого были свои самые запомнившиеся моменты. Но в одном мнении Николай АВМОЧКИН, Виталий АРЖАНОВСКИЙ, Михаил БРЕУС, Юлия ВЕКО, Марианна ЗАВЕДЕВА, Владимир ЛЕШКОВ, Павел РУТКОВСКИЙ и Юлия САВОСТЬЯНОВА сошлись: это было самое яркое событие в жизни! Для публикации полных рассказов пришлось бы издать целую книгу. Вот лишь часть впечатлений, которыми поделились некоторые из участников.

Павел Рутковский, цех № 100:

— *Каждый день участников начинался в шесть утра, а закончиться мог далеко за полночь. До обеда проходили занятия в формате шоу-конференций, интеллектуальных поединков, ток-шоу. Вот только некоторые из спикеров, приглашенных организаторами программы «Индустрии будущего»: министр счастья ОАЭ Охуд Аль-Рули, президент Woffeworks Ltd, специалист по криптовалютам Дэниэль Вульф, ученый-теоретик, профессор нескольких российских и зарубежных вузов Артём Оганов, генеральный директор корпорации «Росатом» Алексей Лихачёв. После обеда мы работали в группах, придумывая и защищая свои проекты. Вечерами общение и обмен мнениями между молодыми представителями разных стран, национальностей и менталитетов продолжались в неформальной обстановке.*

Поездка на такое мероприятие — это шанс, который может выпасть только раз в жизни. И здорово, что у нас он был!

Марианна Заведева, цех № 8:

— *Приятно было, что иностранные участники знают нашу страну. Но тут еще, конечно, роль сыграл стенд Беларуси, который готовила официальная делегация. Все экспозиции заслуживали внимания: кто-то делал ставку на аутентичность, кто-то — на самые современные технологии. Вообще, в нашей программе «Индустрии будущего» много говорили о том, как уже сегодня используется искусственный интеллект, например, в промышленности.*

Также можно было стать участником встреч с известными людьми: учеными, медийными персонами,

писателями, выдающимися спортсменами, в рамках кино клубов — с режиссерами и актерами. Выступления самых популярных спикеров транслировались в соседних залах, потому что аудитории не могли вместить всех желающих. Например, на лекцию мотивационного оратора Николая Вуйчича очередь занимали с четырех утра.

Николай Авмочкин, цех № 712:

— *О наших впечатлениях и эмоциях лучше всего расскажет фотография после открытия, на которое нам посчастливилось попасть, потому что арена вмещала всего 10 тысяч человек. Переполняли такие эмоции! Об уровне и значимости мероприятия говорит тот факт, что участники на открытии приветствовали Президента Российской Федерации.*

То, как всё было организовано, продумано, вызывает восхищение. По очереди на экране показывали истории, герои которых потом выходили на сцену. Перед нами были молодые люди — наши ровесники, добившиеся успехов в самых разных областях: науке, литературе, искусстве, благотворительности, экологии... Когда ты видишь, что идея и энергия всего одного человека приводила к тому, чтобы этот мир начинал меняться к лучшему, начинаешь задумываться: а что сделал ты?

Это было грандиозное шоу, причем интерактивное: возле каждого сиденья находился пакет, и мы все должны были по команде организаторов поднимать маски-смайлы. А в конце запустили на сцену 12 тысяч белых самолетиков-голубей — символы фестиваля.

Виталий Аржановский, цех № 12:

— *Очень насыщенные 10 дней! Хотелось попасть на все мероприятия: и дневные, и ночные. Вечерами*

было много музыкальных площадок. Днем на занятиях мы слушали лекции и работали коллективно. Я специально пошел в группу, где были иностранные участники: две девушки из Турции, которые знали русский, и две девушки из Африки общались с ними только на английском. Мы разрабатывали проект о пространстве будущего, причем сделали ставку не на искусственный интеллект, а на совершенствование самих людей.

Я участвовал в разных учебах и тренингах. Раньше думал, что самое масштабное мероприятие, где удалось побывать после окончания университета, — это Президентский бал выпускников. Но Всемирный фестиваль просто поразили! Я и во время учебы, и сейчас много работаю с людьми, нравится быть организатором. В Сочи у меня появился опыт налаживания контактов с людьми из других стран. Кстати, мы все по дороге домой решили, что нужно углублять знания английского, поскольку это очень расширяет возможности для общения.

Владимир Лешков, цех № 18:

— *Мне, как инструктору по кроссфиту, кроме занятий программы «Индустрии будущего» было очень интересно всё, что связано со спортом. Перед отелем на площадке для воркаута была возможность поддерживать форму. Я привез с собой ролики и накачал немало километров вечерами по удобной сочинской набережной. Сдал нормы российского ГТО, которые дали мне достаточно легко, окупился в Черном море. По дороге на фестивале я устроивал физкультурразминки на железнодорожных станциях. А еще придумал спортивный флешмоб для делегации Белхимпрофсоюза: перед нашим корпусом несколько десятков человек, встав в «планку», образовали слово*

«Беларусь». Впечатлений — море! Были показательные выступления спортсменов — олимпийских чемпионов, встречи с интересными людьми, учеными, звездами.

Юлия Веко, цех № 611:

— *Это незабываемое ощущение: понимать, что ты часть такого ошеломительного события мирового масштаба! И дело даже не в том, что всем участникам выдавали одинаковую экипировку, а в атмосфере, которая была на фестивале. Формат мероприятий — свободный. Каждый мог найти для себя интересное: по своему профилю, по работе. Лекции, встречи... Какие-то идеи, которые пришли в голову или были «подсмотрены» на фестивале, можно будет попробовать реализовать здесь.*

Обстановка была очень доброжелательной. Как будто встретились давние друзья. Легко фотографировались друг с другом, обменивались контактами, заводили знакомства. Теперь переполняет осознание того, что мы — та самая молодежь, которая не когда-то в будущем, а прямо сейчас может сделать то, что изменит жизнь. Мы — будущее. Мы — настоящее.

Молодые заводчане благодарны Белхимпрофсоюзу, который предоставил возможность побывать на Всемирном фестивале молодежи. Память об этом событии останется на всю жизнь в фотографиях, видеороликах, контактах людей по всему миру. Вы тоже можете частично ощутить атмосферу: участники поделились фотографиями, которые вы найдете на сайте «Вестника Нафтана» и в группах газеты в соцсетях, а видеозаписи торжественного открытия, некоторых мероприятий и лекций доступны в интернете всем желающим.

Олеся УСОВСКАЯ

ПО ПОВОДУ

Окончание. Начало на 1-й с.

Корпоративный дух заводской бухгалтерии

Свой профессионализм и авторитетность специалисты заводской бухгалтерии подтверждают даже на самом высоком государственном уровне. Один из примеров — документальное свидетельство, которое хранится в кабинете у главного бухгалтера ОАО «Нафтан» Александра ГУДОШНИКОВА. Это именной сертификат профессионального бухгалтера за номером 1, выданный Александру Викторовичу Министерством финансов Республики Беларусь.

Александра Гудошников отличают деловой и профессиональный подход к работе. А еще трепетное отношение к истории бухгалтерской службы нашего предприятия, которая в 2018 году отметит 60-летие с момента создания. Вместе с различными документами в кабинете хранятся и несколько раритетных вещей советской эпохи, которые когда-то помогли вести подсчет рублям и копейкам: кассовый аппарат, механический таксометр. А еще арифмометр «Феликс-М». Это был самый популярный в СССР механический калькулятор. Специальные счетчики и ручка позволяли делать четыре математических действия и получать ответ до 13 знаков. Теперь главный помощник бухгалтера — современный компьютер со специальными программами.

Недавно небольшую коллекцию Александра Гудошникова по счастливому стечению обстоятельств дополнили несколько плакатов. Перед профессиональным праздником они украсили одну из стен кабинета главного бухгалтера. Эти 6 плакатов выпущены около 40 лет назад в одном из белорусских издательств. Над ними трудились профессиональные художники, слоганы придумывали поэты. Создание плакатов тогда было целым искусством. Некоторые яркие образы и емкие фразы, запечатленные на них, актуальны и поныне. Плакаты, которые разбавили рабочий интерьер кабинета, посвящены экономической тематике, рациональному подходу и бережливости.

— Эти плакаты, на мой взгляд, близки профессии бухгалтера, — рас-



БОЛЬШЕ ФОТО

сказывает Александр Гудошников. — В бухучете есть специальный счет для учета брака. А на одном из советских плакатов наглядно показано, почему его нужно избегать. Другой подчеркивает, что нужно не лениться и полностью отдаваться работе тогда за этим последует справедливое финансовое вознаграждение в виде большой зарплаты. Агитплакаты емко доносят и то, что нужно рачительно и бережливо относиться не только к личной собственности, а, к примеру, вверенному тебе заводскому имуществу. Они актуальны и сегодня декларируют и напоминают нам, что в отчетах нужно показывать правду, не допускать неликвидов, не брать повышенные обязательства и заниматься реальным планированием.

Бухгалтеры не только строгие и деловые люди, они улыбаются и шутят. Ежегодно мы по-разному отмечаем свой профессиональный праздник. В этом году решили придать ему историческую нотку с долей юмора. Многие коллеги идею с плакатами поддержали. Теперь на совещаниях советские постеры с запоминающимися слоганами и яркими образами немного разряжают обстановку, поддерживают настроение и корпоративный дух.

Служба бухгалтерии ОАО «Нафтан» объединяет специалистов, отвечающих за нефтепереработку и химию. Поздравляю всех коллег двух заводов и объектов социальной сферы с профессиональным праздником!

На этот год мы запланировали ряд мероприятий по снижению затрат и увеличению доходности путем внедрения определенных организационных решений в области учета и налогообложения. За 9 месяцев 2017-го эффект от их реализации составил 20,9 млн рублей, что превышает затраты на содержание нашей службы, обеспечивая основную «самокупаемость».

Учитывая особенности ОАО «Нафтан» для организации бухгалтерского учета и налогообложения на государственном уровне в 2017 году принят ряд нормативно-правовых актов, в работе над проектами которых участвовали работники службы бухгалтерии. В этом же году были переработаны многие положения и приказы ОАО «Нафтан» с учетом современных требований законодательства, возмозможностей программного обеспечения, корпоративных и личных банковских пластиковых карточек и банковских продуктов.



В этом большая заслуга Натальи Шербинка, Натальи Корневой, Владимира Коваленко, Игоря Панькова, Светланы Авсеевой, Оксаны Ковалевой, Ольги Судариковой и их подчиненных. Нам приятно осознавать, что результаты нашего труда нынче не только в итоговых показателях бухгалтерской отчетности, но и в локальных и общегосударственных методиках и в реальном финансовом благополучии ОАО «Нафтан».

В эти праздничные дни персонально отмечу Олега Магера, Ольгу Артемьеву, Оксану Суздальеву, которые организовали в этом году формирование и представление в Министерство финансов до 1 июня 2017 года бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Кстати, это новое требование законодательства, и наше предприятие обеспечило его выполнение впервые с высоким качеством и в установленный срок. Новых успехов и новых свершений в нашем сложном, но таком интересном деле, коллеги!

Павел КОЗЛОВСКИЙ
(текст и фото)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

РУКОВОДИТЕЛИ, ЦЕХКОМЫ ПРОФСОЮЗА, КОЛЛЕКТИВЫ И СОВЕТЫ ВЕТЕРАНОВ ПОЗДРАВЛЯЮТ ЮБИЛАРОВ:

Надежду Алексеевну КРАСНОВУ,

начальника сектора цеха № 21!
Пусть будет настроение хорошим,
Сбываются желания, мечты,
И дарят те, кто в мире всех дороже,
Тепло своей сердечной доброты!
Ведь в жизни это лучшие подарки —
Забота близких, теплота друзей.
Пусть будет много и событий ярких,
И радостных приятных мелочей!

Лилию Антоновну ЯРКЕВИЧ,
кладовщика производства № 5!

Пусть этот день подарит счастье!
Вы позабудьте о плохом.
И никогда уже не настает
Не постучится в Ваш дом.

Аллу Владимировну СИНИЦУ,
лаборанта химического анализа
Центральной лаборатории!

Тоню счастья, килограмм везения,
Любви и страсти океан
Вам желаем в День рождения,
Пусть деньги льются, как фонтан!

Виктора Ивановича СТАНКЕВИЧА,

наладчика участка,
и Аллу Яковлевну КУНЦЕВИЧ,
оператора контрольных
и множительных машин
цеха № 12!

С Днем рождения вас поздравляем,
И украсится жизнь пусть надеждой,
Станет мир только добрым и ярким,
А мечты лишь о лучшем, как прежде.

Светлану Васильевну СУШКО,
оператора товарного
производства № 3!

Пусть радость дней не угасает!
И в День рождения, раз в году,
Судьба вам шанс предоставляет
Держать фортуны под узду!



ТРАДИЦИИ

Праздник бодрости и позитива

организовал коллектив цеха № 9

Сплоченность и взаимопонимание между коллегами цеха № 9 служат примером. Впрочем, как и пропаганда здорового образа жизни. Дружной командой трудятся, так же дружно отдыхают, придерживаясь многолетней традиции дважды в год, весной и осенью, организовывать спортивные мероприятия. И собираются на них работники электроцеха со своими семьями. В нынешнем октябре на праздник бодрости и позитива под открытым небом пришли более 30 человек.

Буря эмоций и спортивный азарт задавали нужный тон празднику, а сопровождал его детский смех. Традиционное мероприятие для семей коллектива цеха № 9 прошло в лесопарковой зоне Новополоцка в пойме реки Западная Двина, откуда открывается прекрасный живописный вид.

Организаторы спортивного праздника — председатель цехкома Игорь ГАВРИЛУШКИН и его заместитель Ирина АЛЕКСАНДРОВА — предложили участникам испытания, в которых команда взрослых соревновалась против



Фото из архива цеха № 9

сборной детей. Команды выявляли лучших прыгунов через скакалку, самых метких дартсменов и мастеров кольцеброса. Выносливость взрослых и юных спортсменов проверяли по подтягиваниям на турнике. Море восторга вызвали массовые игры в вышибалы и «Хали-хало».

Все спортсмены получили призы. Закупили их благодаря поддержке нафтановского профкома Белхимпрофсоюза. А его инструкторы помогли работникам электроцеха со спортивным инвентарем.

Праздник доставил собравшимся радость и удовольствие. После бодрой программы участников ожидали горячий чай и угощения.

Ольга КОРОЛЬКОВА

ТВОРЧЕСТВО

Придумайте талисман Евроигр-2019 и получите приз!

Хотите бесплатно посетить II Европейские игры 2019 года и получить ценный приз? Участвуйте в разработке талисмана!

Необходимо создать стилизованный образ с использованием цвета, объема и символов. Талисман должен соответствовать общей концепции Евроигр-2019: органичное сочетание олимпийских церемоний с традиционным национальным праздником «Купалье», быть легким и понятным, а также вызвать положительные ассоциации и соотвествовать слогану «Bright Year, Bright you» («Время ярких побед», «Час ярких перамог»).

Конкурс проводится в два этапа. Первый, на котором проходит прием, обработка и отбор конкурсных работ, продлится до 15.11.2017. На втором этапе — с 16.11.2017 по 30.11.2017, определяется победитель.

Для участия необходимо прислать работу вместе с заявкой на info@mininform.gov.by, указав

в теме письма «Конкурс». Форма для заполнения находится в группах «Вестника Нафтана» в социальных сетях (там же будет размещено Положение о конкурсе). Не забывайте прикреплять название талисмана и краткое пояснение, раскрывающее авторский замысел. Количество заявок от одного участника не ограничивается, также могут присылать работы юридические лица и авторские коллективы.

Итоги будут подведены 15 декабря. Лучшая идея может быть объявлена официальным талисманом Евроигр-2019.

Ценные призы получат победитель и лауреаты конкурса, подробности о наградах ищите в наших группах.

Подготовила
Александра БОЛБАТУНОВА

«Вестник Нафтана»

Учредитель — ОАО «Нафтан»

Адрес: 211440, Республика Беларусь, Витебская область, г. Новополоцк.

E-mail: com@naftan.vitebsk.by.

Контактный телефон/факс — (0214) 59-88-88.

Периодичность: 1 раз в неделю.

Свидетельство о регистрации № 306 от 10 апреля 2009 г. выдано Министерством информации Республики Беларусь.

Верстка
Игоря БАЛАША

Дежурила по номеру
Олеся УСОВСКАЯ

Главный редактор —
начальник сектора социально-
информационной работы
Татьяна Олеговна ЗЕНЬКО

Выпуск газеты — сектор социально-информационной работы ОАО «Нафтан».

Телефоны: начальник сектора — 59-46-02; фотокорреспондент — 59-82-83; корреспонденты — 59-46-22, 59-82-83 («Нафтан»), 55-76-04, 55-72-66 («Полимир»).
Факс: 59-41-23.

E-mail: zenko@naftan.by («Нафтан»), gazeta@polymir.by («Полимир»).

Тираж 1706 экз.
Заказ 5242

Отпечатана офсетным способом с оригинал-макета заказчика в КПУП «Новополоцкая типография». Адрес: 211440, г. Новополоцк, ул. Блохина, 26. Объем — 1 печатный лист. Формат А3.

Информируем, что опубликованные в газете статьи и фотографии (в том числе внештатных авторов), а также материалы, переданные для подготовки публикаций, могут быть использованы в интернете и на сайте газеты «Вестник Нафтана» gazeta.naftan.by.